



CENTRO SERVIZI INOX



Bilancio di sostenibilità **2024**

GRUPPO
gabrielli

STEEL SERVICE NETWORK



Indice dei contenuti

Lettera agli stakeholder	5
Guida alla lettura	7
Highlights generali	9
1. Identità	
Azienda	14
Profilo dell'organizzazione	15
Storia	16
Mission e Vision	17
Settori d'impiego	18
Modello di business e catena del valore	19
2. Il Percorso ESG	
Percorso ESG	22
Strategia e piano ESG	23
Stakeholder prioritari e mappatura strategica	24
Rapporto con gli stakeholder	25
Stakeholder prioritari	26
Analisi di materialità	28
Temi rilevanti	30
Governance (G)	32
Persone (S)	34
Ambiente (E)	36
Gli impegni SDGs di Gavinox S.r.l.	38
3. Governance	
Highlights	42
Corporate Governance	43
Creazione di valore per il Territorio	44
4. Persone	
Highlights	51
Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità	52
Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro	67
5. Ambiente	
Highlights	71
Efficientamento energetico e decarbonizzazione	72
Gestione risorse e rifiuti, circular economy	82
Gestione delle risorse idriche	84
6. Appendice	
Indice dei contenuti GRI	88
Note metodologiche	90



Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,
è con grande piacere che Vi presentiamo il primo Bilancio di Sostenibilità di Gavinox S.r.l., relativo all'esercizio 2024. Questo documento rappresenta l'avvio del nostro percorso di rendicontazione ESG e riflette l'impegno a rafforzare la trasparenza rispetto ai temi che incidono sulla nostra attività, sulle persone e sul territorio in cui operiamo.

Nel corso del 2024, Gavinox S.r.l. ha avviato e strutturato un primo sistema di governance della sostenibilità, sviluppando processi interni per la raccolta, il monitoraggio e l'analisi dei dati rilevanti, in linea con gli standard GRI e con l'evoluzione del quadro normativo europeo in materia di rendicontazione di sostenibilità.

Il contesto economico del 2024 ha presentato sfide importanti per il comparto siderurgico europeo e per le aziende della filiera della trasformazione dell'acciaio, tra cui la volatilità dei mercati delle materie prime e l'aumento della pressione regolatoria legata alla transizione ecologica, con impatti indiretti anche sulle aziende di trasformazione a valle della filiera. A questo si è aggiunto un quadro di instabilità geopolitica e di conflitti internazionali, che ha contribuito ad aumentare l'incertezza sui costi energetici, sulla disponibilità dei materiali e sulla continuità dei flussi logistici, con effetti potenzialmente rilevanti anche negli anni successivi.

In uno scenario in continua evoluzione, Gavinox S.r.l. ha continuato a investire in qualità e affidabilità dei processi, mantenendo un forte orientamento verso il rafforzamento delle relazioni con clienti, partner, fornitori e comunità locali.

Andrea Gabrielli,
Presidente del Consiglio di Amministrazione



Guida alla lettura

Attraverso il percorso di redazione del primo **Bilancio di Sostenibilità**, Gavinox S.r.l. desidera consolidare il proprio approccio alla rendicontazione, strutturando processi interni per la **raccolta**, la **gestione** e l'**analisi dei dati** relativi alle proprie performance ambientali, sociali e di governance (ESG).

L'obiettivo è non solo descrivere lo stato attuale dell'organizzazione, ma anche misurare in maniera trasparente i progressi compiuti e orientare le future scelte strategiche in modo sempre più integrato con i principi della sostenibilità.

La rendicontazione è stata sviluppata con riferimento agli **standard della Global Reporting Initiative (GRI)**. Sono stati inoltre considerati come riferimenti integrativi i principali **strumenti e framework internazionali**, tra cui gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** e, a scopo comparativo e di adeguamento per i requisiti previsti nel futuro, gli **European Sustainability Reporting Standards (ESRS)**.

La sezione introduttiva del documento presenta il **profilo aziendale** di Gavinox S.r.l. seguito da un'**analisi di materialità** aggiornata, che considera impatti, rischi e opportunità dei **temi materiali** identificati.

Il **cuore del report** è dedicato alla **descrizione dettagliata delle performance** in tre ambiti fondamentali: **Governance, Sociale e Ambientale**.

Ogni ambito include sia una base **quantitativa**, con indicatori di performance, sia una parte **qualitativa**, che ne analizza le politiche adottate, oltre che gli andamenti delle performance e le prospettive di miglioramento. Questa combinazione consente di restituire un **quadro strutturato** delle principali performance di Gavinox S.r.l. e delle relative modalità di gestione, offrendo agli stakeholder **strumenti utili** per comprendere i risultati raggiunti e le **strategie in corso**.

Il documento si chiude con una **sezione metodologica** che illustra le fonti dei dati, i limiti del perimetro di rendicontazione e i criteri seguiti per la redazione, al fine di garantire coerenza, comparabilità e affidabilità delle informazioni presentate.

HIGHLIGHTS GOVERNANCE

83,6



Milioni di valore economico
generato (€)

30.841



Tonnellate vendute
nell'anno

67%



Presenza femminile nel
Consiglio di Amministrazione

0



Contestazioni
alla Società per corruzione

0



Casi di discriminazione
registrati

HIGHLIGHTS PERSONE

100%



Dipendenti con contratto a tempo indeterminato all'interno dell'azienda

119,5%



Rapporto tra il salario standard di un neo-assunto e il salario minimo garantito da CCNL

95,3%



Dipendenti con contratto full-time

100%



Rientri nell'anno dopo aver usufruito del congedo parentale

429



Monte ore di formazione erogata

10,73



Ore medie di formazione per dipendente

0,0



Tasso di infortuni registrati su milione di ore lavorate

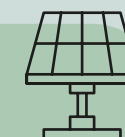
HIGHLIGHTS AMBIENTE

100%



Riciclabilità della materia prima (acciaio)

100%



Energia elettrica proveniente da fonti rinnovabili (sul totale dell'energia elettrica consumata)

55,7%



Incidenza delle fonti di energia rinnovabile su consumi energetici totali

0,0527
MWh/tons



Rapporto d'intensità energetica (consumo energetico in MWh su tonnellate vendute)

0,0054
tons CO₂ eq./tons



Intensità delle emissioni di GHG Scope 1 e 2 Market-Based (tCO₂e su tonnellate vendute)

100%



Rifiuti avviati a recupero (sul totale dei rifiuti)

99,4%



Percentuale di rifiuti non pericolosi prodotti (sul totale dei rifiuti)

Identità 1



Gavinox S.r.l.

Centro lavorazione lamiera

Gavinox S.r.l. opera come **centro servizi specializzato nella lavorazione e distribuzione di lamiera e nastri in acciaio inossidabile**, con attività focalizzata su lavorazioni di trasformazione meccanica del coil/foglio e finitura superficiale eseguite su specifica del cliente. L'azienda si rivolge esclusivamente a una clientela **B2B**, supportando i processi produttivi di diversi settori industriali attraverso forniture personalizzate e servizi ad elevato contenuto tecnico.

Il core business di Gavinox S.r.l. comprende un ciclo operativo che include **spianatura dei coils, taglio longitudinale e trasversale delle lamiere**, nonché lavorazioni di **satatura e spazzolatura** su coil e su foglio. Tali processi consentono all'azienda di fornire materiali conformi ai requisiti dimensionali, superficiali ed estetici richiesti, anche in relazione all'impiego di **film protettivi pelabili** applicati su una quota significativa dei volumi trattati.

L'offerta è completata da servizi a supporto delle commesse, tra cui la **gestione del magazzino di coils**, la pianificazione delle lavorazioni e un sistema logistico orientato al **just in time**, fina-

lizzato a garantire continuità operativa e puntualità nelle consegne lungo la catena del valore dei clienti.

Alcune lavorazioni specialistiche di superficie, quali rivestimenti organici o applicazioni specifiche di materiali protettivi, vengono eseguite in misura residuale tramite **partner qualificati appartenenti alla filiera**, senza incidere in modo significativo sul perimetro operativo diretto. Questa configurazione rende comunque rilevante l'attenzione alla gestione della catena del valore anche oltre i confini del sito aziendale, in un'ottica di responsabilità estesa verso i fornitori.

Il presente Bilancio di Sostenibilità documenta il percorso intrapreso da Gavinox S.r.l. per la gestione degli impatti ambientali connessi alle proprie attività operative e logistiche, per la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e per la valorizzazione di un modello di servizio fondato su **qualità, affidabilità e miglioramento continuo**, in coerenza con i principi di trasparenza e con gli **indicatori previsti dagli standard GRI**.

Note Integrative:

- GRI 2-1

Profilo dell'organizzazione

L'organizzazione e le sue prassi di rendicontazione:

Gavinox S.r.l. Unipersonale ha sede legale a San Fior (TV) in Via Ferrovia 14/A.

L'azienda opera come centro servizi specializzato nella lavorazione e distribuzione di lamiera e nastri in acciaio inossidabile.

Il bilancio d'esercizio di Gavinox S.r.l. è sottoposto a revisione contabile da parte della società PricewaterhouseCoopers di Milano e il perimetro di tale rendicontazione finanziaria coincide con quello del Bilancio di Sostenibilità, che include quindi esclusivamente Gavinox S.r.l., con riferimento alle due sedi operative aziendali, non analizzando società controllate o controllanti.

Il primo Bilancio di Sostenibilità della società è stato sviluppato su base volontaria e non è stato sottoposto a verifica da parte di una società terza indipendente.

Note Integrative:

- GRI rif. 2-1, 2-2, 2-3, 2-5, 2-6

La storia aziendale

Gavinox S.r.l. **inizia la sua attività nell'anno 2000** a seguito di un percorso di progressiva specializzazione di attività dedicate all'acciaio inossidabile sviluppatesi all'interno della filiera industriale di riferimento. La nascita dell'azienda risponde all'esigenza di strutturare in modo autonomo un presidio focalizzato sul ruolo di centro servizi per l'inox, valorizzando competenze tecniche, organizzative e commerciali già maturate e orientandole a un mercato B2B sempre più specifico ed esigente.

Fin dalle prime fasi della propria attività, l'organizzazione si configura come centro servizi specializzato nella lavorazione e distribuzione di lamiere e nastri in acciaio inossidabile, adottando un approccio fondato su flessibilità, continuità del servizio e attenzione alle esigenze tecniche dei clienti industriali.

Nel corso del tempo, Gavinox S.r.l. ha progressivamente sviluppato il proprio assetto operativo, attraverso **l'acquisizione del primo fabbricato** industriale nell'anno **2013** e il successivo **ampliamento dello stabilimento**, concluso nel **2019**. Questo percorso ha portato la superficie coperta complessiva a circa 14.000 metri quadrati.

L'attuale configurazione aziendale riflette così un percorso di crescita basato su specializzazione, affidabilità e miglioramento continuo, in cui lo sviluppo dell'azienda è strettamente legato alla capacità di rispondere nel tempo alle esigenze di una clientela industriale orientata a qualità, efficienza e solidità del rapporto di fornitura.



Valori condivisi

Consapevole che il successo di un'azienda non è dato solo dai numeri, Gavinox S.r.l. pone grande attenzione alle persone che la compongono. Ad orientare strategie e agire quotidiano sono valori come il capitale umano, la sostenibilità, l'attenzione al cliente e la passione che non può mancare per centrare l'obiettivo.



Mission

Forniamo soluzioni affidabili e di qualità nella lavorazione e trasformazione dell'acciaio inox, supportando i nostri clienti con un servizio flessibile ed efficiente, fondato su competenze tecniche, gestione operativa dei processi e attenzione alla sicurezza e alla sostenibilità.



Vision

Aspiriamo a consolidare il nostro ruolo come punto di riferimento nella lavorazione dell'acciaio inox, sviluppando nel tempo processi sempre più efficienti e controllati, mantenendo elevati standard qualitativi e contribuendo a una catena del valore più responsabile.

Settori d'impiego

Le competenze tecniche e le dotazioni produttive di Gavinox S.r.l. trovano applicazione in una pluralità di contesti industriali che richiedono l'impiego di lamiere e nastri in acciaio inossidabile lavorati su specifica. In qualità di centro servizi specializzato, l'azienda opera come partner tecnico a supporto dei processi produttivi dei propri clienti, offrendo soluzioni caratterizzate da elevati standard qualitativi, affidabilità delle forniture e conformità ai requisiti dimensionali e superficiali richiesti.

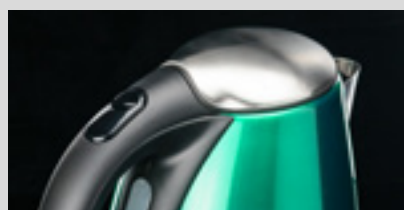
Grazie a un'organizzazione flessibile, Gavinox S.r.l. è in grado di servire clienti attivi in settori diffe-

renti, adattando i propri prodotti alle specifiche esigenze applicative. In particolare, le forniture sono destinate a comparti quali cucine professionali ed elettrodomestici, industria manifatturiera, applicazioni a valenza estetica e funzionale, nonché ad ulteriori applicazioni industriali che richiedono acciai inox con caratteristiche estetiche, funzionali o protettive specifiche, incluse superfici verniciate, rivestite o anti-impronta.

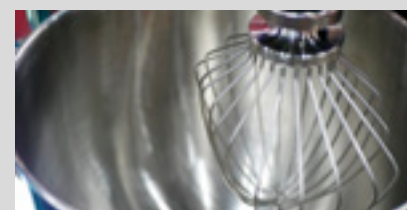
Di seguito sono riportati i principali ambiti applicativi storicamente serviti e le caratteristiche distintive delle soluzioni offerte.



Costruzioni industriali e civili



Elettrodomestico



Industria alimentare



Industria chimica e farmaceutica



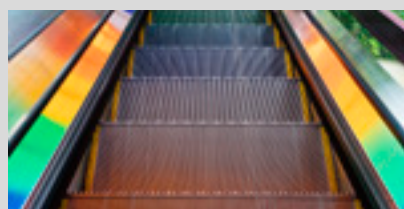
Navale ed aeronautica



Refrigerazione e climatizzazione



Scambiatori di calore e impianti industriali



Strutture di servizio

Note Integrative:

- GRI rif. 2-6.
- La descrizione dei settori d'impiego rappresenta i principali ambiti applicativi serviti da Gavinox S.r.l. e contribuisce a definire il contesto della catena del valore, in quanto i requisiti tecnici e le modalità di fornitura possono variare in funzione del settore e delle specifiche del cliente.

Il nostro modello di business e la catena del valore

Gavinox S.r.l. opera come centro servizi specializzato nella lavorazione e distribuzione di lamiere e nastri in acciaio inossidabile, rivolgendosi esclusivamente a una clientela industriale B2B. Il modello di business è orientato a supportare i processi produttivi dei clienti attraverso forniture su specifica, caratterizzate da elevati standard qualitativi, affidabilità delle lavorazioni e continuità del servizio.

Il modello operativo di Gavinox S.r.l. si fonda su un insieme di processi meccanici di trasformazione dell'inox, che includono la spianatura dei coils, il taglio longitudinale e trasversale delle lamiere e le lavorazioni di finitura superficiale, quali satinatura e spazzolatura, eseguite su coil e su foglio. Tali attività consentono di rispondere ai requisiti dimensionali, funzionali ed estetici richiesti dai clienti, in funzione delle applicazioni finali.

Un elemento rilevante del modello di business è rappresentato dalla gestione del magazzino di coils, che consente flessibilità nella pianificazione delle lavorazioni e rapidità nel servizio. Su una quota significativa delle forniture, Gavinox S.r.l. integra l'applicazione di film protettivi pelabili, con la funzione di preservare l'integrità delle superfici dell'acciaio inossidabile durante le successive fasi di lavorazione presso i clienti.

La catena del valore di Gavinox S.r.l. comprende principalmente le attività svolte internamente presso il sito aziendale, dove si concentrano le lavorazioni meccaniche, le fasi di controllo e la gestione del magazzino. In misura residuale e per specifiche esigenze applicative, alcune lavorazioni di superficie vengono affidate a partner qualificati appartenenti alla filiera, configurando una catena del valore estesa che richiede coordinamento e attenzione nella gestione delle relazioni con i fornitori esterni.

In caso di specifiche esigenze di qualità o di gestione di eventuali contestazioni, Gavinox S.r.l. può avvalersi, su base puntuale, del supporto di società partner dotate di laboratorio prove, per l'esecuzione di verifiche tecniche e analisi sui materiali.

Il modello di business è supportato da un'organizzazione orientata al miglioramento continuo dei processi, alla sicurezza delle attività operative e alla tutela della qualità del prodotto, con l'obiettivo di rafforzare nel tempo il ruolo di Gavinox S.r.l. come partner affidabile nella filiera della trasformazione dell'acciaio inossidabile.

Note Integrative:

- GRI rif. 2-6
- La descrizione del modello di business e della catena del valore copre le attività svolte internamente presso le sedi operative di Gavinox S.r.l. a San Fior (TV) e include, in misura residuale, le attività svolte tramite partner qualificati della filiera, limitatamente a specifiche lavorazioni di superficie.

Percorso ESG 2



PERCORSO ESG in Gavinox S.r.l.

L'attenzione verso i temi ambientali, sociali e di buona governance è parte integrante dell'identità e dei valori fondanti di Gavinox S.r.l., guidando ogni decisione aziendale con un impegno costante verso la **sostenibilità** e la **responsabilità sociale**.

Nel primo anno di rendicontazione, l'azienda ha avviato una **governance della sostenibilità** strutturata, finalizzata alla valutazione e gestione sistematica degli **impatti ESG** lungo la catena del valore, per quanto rilevante rispetto alle attività aziendali. Il processo prevede la raccolta e consolidamento dei dati provenienti dalle diverse aree aziendali, la loro revisione secondo gli standard internazionali di riferimento e la validazione da parte delle funzioni di direzione. Questo approccio consente decisioni informate con una visione di lungo periodo, supportata da strumenti di **misurazione e reportistica** costantemente aggiornati.

Nel 2024 il **coinvolgimento per la valutazione dei temi rilevanti** si è concentrato sulle **principali funzioni aziendali** e sull'**Organo di Governo** per definire le priorità ESG più rilevanti e validare e aggiornare periodicamente la **mappa di materialità** e i relativi obiettivi. In attesa di un futuro engagement formale con i propri stakeholder, la mappatura dei temi ha fatto riferimento a **segnali di mercato** e **richieste ricorrenti** di clienti e istituti finanziari, integrate con il confronto con i referenti interni competenti per i diversi ambiti (in ambito qualità, tracciabilità, impronta carbonica e certificazioni) e tradotte in indicatori allineati agli **standard internazionali**.

La società ha così avviato il percorso verso il proprio **primo bilancio di sostenibilità**, ponendo attenzione alla **sensibilizzazione, misurazione e integrazione** dei fenomeni ESG più rilevanti. Il documento rappresenta non solo uno **strumento di trasparenza**, ma anche una base per costruire un **dialogo continuo con le parti interessate**. Il percorso proseguirà nel biennio 2025-2026, anche in vista dell'entrata in vigore della **Direttiva CSRD** e dei nuovi **standard ESRS**, con l'obiettivo di garantire conformità normativa e miglioramento continuo delle performance.

A ciò si affiancano sfide e opportunità legate ai cambiamenti del contesto di riferimento, come l'introduzione del **Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM)** e la diffusione delle **Environmental Product Declarations (EPD)**, che l'azienda affronta con un approccio proattivo per mantenere la propria competitività e contribuire alla riduzione dell'impatto ambientale del settore della lavorazione della lamiera inox.

Note Integrative:
• GRI rif. 2-25, 2-29, 3-1

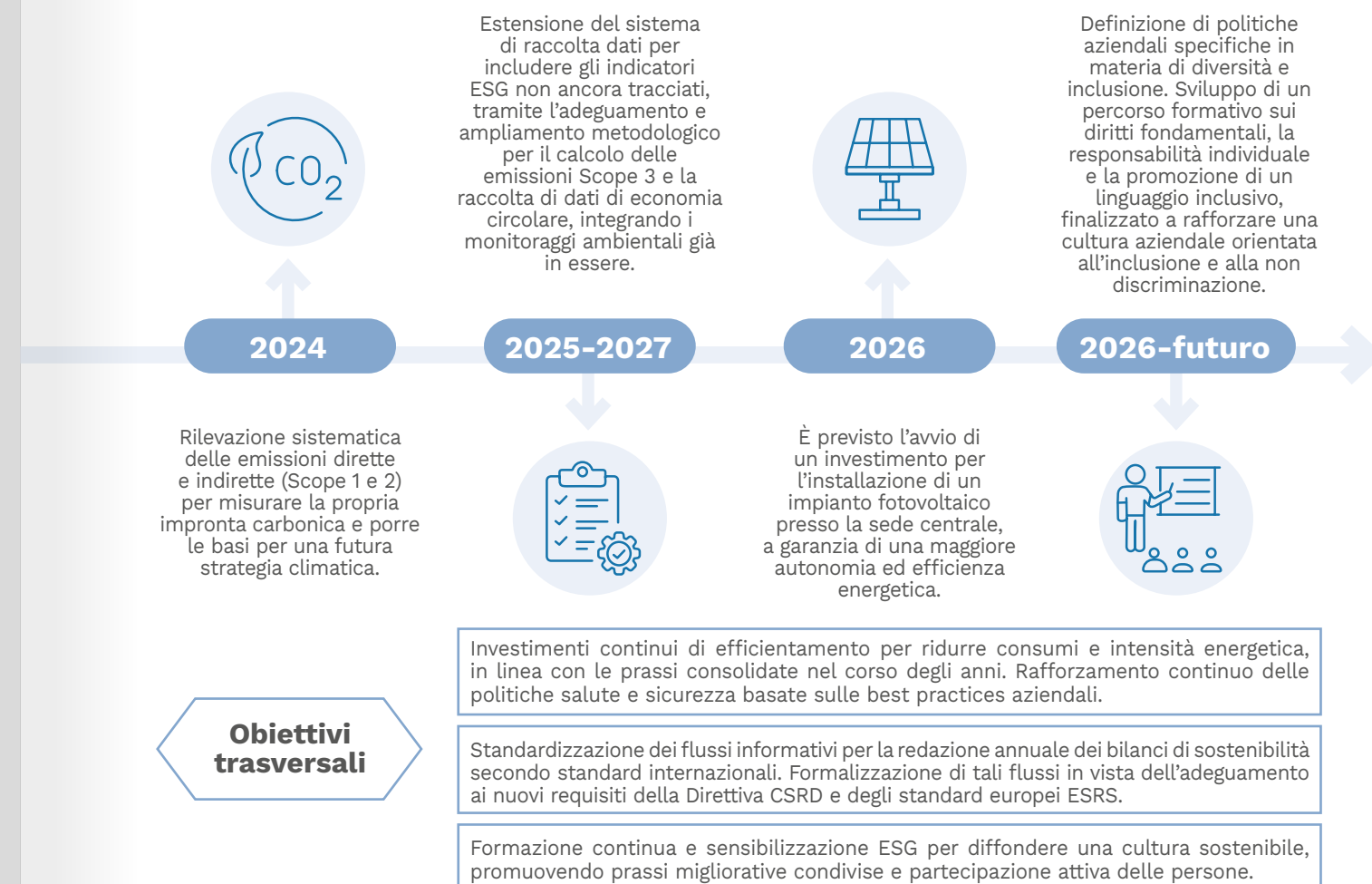
Strategia e piano ESG

L'impegno di Gavinox S.r.l. trova riscontro in un approccio sempre più strutturato alla sostenibilità, in linea con gli standard internazionali GRI e con i requisiti europei introdotti dalla Direttiva (UE) 2022/2464 (CSRD) e dagli standard ESRS.

L'organizzazione ha avviato il proprio percorso ESG nel 2024, definendo un piano di azione che individua obiettivi chiari e progressivi, costruito a partire dall'analisi di materialità condotta secondo il principio della materialità d'impatto e supportato da un sistema di raccolta e gestione dei dati in costante miglioramento.

Nei prossimi esercizi la roadmap tracciata guiderà l'azienda nel monitoraggio delle performance, nella formalizzazione dei flussi informativi e nella crescente integrazione dei criteri ESG nei processi decisionali e gestionali. Il piano include azioni concrete per rafforzare la cultura interna della sostenibilità, allineare l'organizzazione ai nuovi obblighi normativi e rispondere con efficacia alle aspettative degli stakeholder. Tali obiettivi saranno integrati dagli investimenti previsti di efficientamento energetico, illustrati nella sezione ambientale del presente bilancio.

Il nostro percorso ESG



Stakeholder prioritari e mappatura strategica



Rapporto con gli stakeholder

Nell'ambito del percorso di sostenibilità intrapreso, l'organizzazione riconosce il coinvolgimento degli **stakeholder interni ed esterni** come un elemento essenziale per la definizione delle priorità ESG.

Gli stakeholder sono identificati come individui, gruppi o organizzazioni che possono influenzare l'attività dell'azienda o che, a loro volta, possono esserne influenzati in modo significativo. L'identificazione di tali soggetti rappresenta la base per la definizione delle tematiche rilevanti per la sostenibilità e per l'orientamento del percorso ESG aziendale, in un'ottica di allineamento tra priorità interne e aspettative esterne.

L'analisi condotta da Gavinox S.r.l. è stata accompagnata da un censimento interno degli interessi e aspettative, anche impliciti, dei propri stakeholder. L'obiettivo è comprendere in modo strutturato **gli impatti attuali e potenziali** delle attività aziendali sui portatori di interesse.

Di seguito si riportano gli esiti dell'analisi riferita alle categorie di stakeholder considerati "prioritari". Il processo ha permesso di **individuare i soggetti che assumono un ruolo di rilievo per l'organizzazione**, ma anche quali siano i portatori di interesse sui quali le operazioni e scelte aziendali possano avere degli impatti di rilievo, nel presente e nel futuro.

In linea con quanto previsto dai GRI Standards, l'azienda intende **rafforzare il proprio approccio al dialogo con gli stakeholder**, consapevole che un coinvolgimento **strutturato, trasparente e continuo** rappresenta un fattore determinante per la creazione di valore condiviso e per il successo sostenibile dell'organizzazione.

Note Integrative:

- GRI 1: Principi Fondamentali 2021
- GRI 2-29, 3-1

Stakeholder prioritari

L'analisi condotta da Gavinox S.r.l. ha incluso una mappatura dei propri stakeholder prioritari, individuati in funzione della rilevanza strategica nel modello di business e dell'entità degli impatti effettivi o potenziali connessi alle attività e alla catena del valore. L'analisi è stata svolta internamente e in linea con logiche di analisi della materialità, con l'obiettivo di definire un perimetro di interlocutori le cui istanze, aspettative e possibili impatti sono considerate nel processo di valutazione e prioritizzazione dei temi materiali. Le modalità di relazione e di coinvolgimento con i diversi stakeholder variano in funzione del ruolo ricoperto, della frequenza di interazione e della rilevanza rispetto alle attività aziendali.

Di seguito si riportano le principali categorie di stakeholder individuate come prioritarie:

- **Clienti:** rappresentano il principale riferimento per requisiti tecnici, conformità e continuità del servizio lungo l'intero ciclo di fornitura.
- **Dipendenti e collaboratori:** costituiscono la base operativa e organizzativa dell'azienda e sono centrali per la continuità e l'efficacia dei processi.
- **Fornitori di materia prima (acciaio inox):** rivestono un ruolo strategico nella catena del valore, in quanto influenzano la qualità, la disponibilità e la continuità delle forniture.
- **Fornitori e partner di filiera (lavorazioni, logistica e servizi):** contribuiscono all'efficienza dei processi, al completamento di fasi specialistiche

che e alla gestione dei flussi operativi, rappresentando un elemento rilevante per l'affidabilità complessiva del servizio offerto.

- **Comunità locali e territorio:** sono rilevanti in relazione alla presenza operativa sul territorio e alle ricadute dirette connesse alle attività aziendali.
- **Proprietà e azionisti:** assumono un ruolo centrale nell'indirizzo strategico e di presidio della governance in relazione alle evoluzioni normative e alle priorità di sostenibilità.
- **Rappresentanze sindacali:** supportano il dialogo con i lavoratori e contribuiscono alla stabilità organizzativa e al benessere interno.
- **Istituzioni finanziarie:** interlocutori rilevanti per la sostenibilità economico-finanziaria e la capacità di sostenere investimenti e progetti strategici.
- **Enti regolatori e autorità pubbliche:** presidiano la conformità normativa e i processi autorizzativi in materia ambientale, di sicurezza e urbanistica.
- **Società del gruppo e realtà collegate:** rappresentano un riferimento rilevante per il supporto operativo e tecnico in specifici ambiti, quali la gestione logistica, l'accesso a infrastrutture specializzate e, ove necessario, il supporto per attività di verifica e controllo qualità.

Stakeholder	Relazione con l'azienda	Impatto e aspettative chiave	GRI correlati
Clienti	Relazione continuativa con cliente-la industriale basata sulla gestione delle commesse, sulla qualità delle lavorazioni, sul rispetto delle specifiche tecniche e sull'affidabilità del servizio.	Conformità ai requisiti, affidabilità e continuità delle forniture, tracciabilità e gestione delle non conformità; crescente attenzione a requisiti ESG lungo la filiera.	GRI 416 GRI 417
Dipendenti e collaboratori	Coinvolgimento diretto nelle attività produttive e di supporto, con processi di formazione, salute e sicurezza e organizzazione del lavoro.	Sicurezza, sviluppo competenze, benessere e inclusione; stabilità e attrattività per profili tecnici, anche in ottica di continuità operativa.	GRI 401 GRI 403 GRI 404 GRI 405 GRI 406
Fornitori di materia prima (acciaio inox)	Fornitura di coils e materiali in acciaio inox, con relazione continuativa orientata alla qualità, alla disponibilità dei materiali e alla continuità delle forniture, in coerenza con i requisiti tecnici richiesti.	Qualità e conformità tecnica del materiale, continuità e affidabilità della fornitura, stabilità dei flussi produttivi, attenzione crescente a requisiti ESG lungo la catena di approvvigionamento.	GRI 204 GRI 308
Fornitori e partner di filiera (lavorazioni, logistica e servizi ambientali)	Fornitura di servizi operativi e di supporto, inclusi lavorazioni esterne, logistica e gestione dei rifiuti.	Efficienza operativa, qualità dei servizi, conformità normativa e presidio degli impatti ambientali e operativi lungo la catena di supporto.	GRI 308 GRI 204
Società del gruppo e realtà collegate	Coordinamento operativo e supporto in ambiti specifici, quali logistica, servizi tecnici e, ove necessario, attività di verifica tecnica e controllo qualità.	Integrazione dei processi, supporto alla continuità operativa, condivisione di competenze e risorse lungo la filiera consentono di mantenere flessibilità operativa e continuità del servizio	GRI 204 GRI 2-9
Comunità locali e territorio	Presenza industriale sul territorio, relazioni con comunità e servizi locali, ricadute occupazionali e impatti ambientali locali.	Aspettative su impatti locali (rumore, traffico, gestione ambientale) e contributo socioeconomico; trasparenza e correttezza del comportamento aziendale.	GRI 203 GRI 413 GRI 2-27
Proprietà e azionisti	Indirizzo strategico, governance e supervisione delle priorità, incluse performance e rischi ESG.	Creazione di valore e resilienza, gestione dei rischi e conformità, trasparenza su strategia e performance.	GRI 2-22 GRI 2-12 GRI 2-13
Rappresentanze dei lavoratori	Dialogo sociale secondo CCNL e prassi aziendali, confronto su sicurezza, organizzazione e condizioni di lavoro.	Stabilità organizzativa, prevenzione conflitti, presidio H&S e benessere, gestione del cambiamento.	GRI 2-30 GRI 403
Istituzioni finanziarie	Rapporti bancari e assicurativi, supporto a investimenti e gestione finanziaria.	Solidità economico-finanziaria, gestione del rischio, trasparenza informativa, capacità di sostenere investimenti e progetti.	GRI 201 GRI 207
Enti regolatori e autorità pubbliche	Interlocuzione per adempimenti e autorizzazioni, controlli e conformità in ambito ambientale, sicurezza e urbanistica.	Rispetto prescrizioni, prevenzione incidenti e non conformità, gestione autorizzativa e compliance.	GRI 2-27

Note Integrative:
• GRI rif. 3-1

Questa analisi è stata rivista nell'anno 2024 e continuerà a essere **aggiornata in modo dinamico**, per rafforzare la capacità di ascolto e il dialogo con tutte le parti interessate, nella consapevolezza che un monitoraggio attivo degli stakeholder è un pilastro imprescindibile per il successo e la sostenibilità nel lungo periodo.

Analisi di materialità

Il settore della lavorazione e trasformazione della lamiera in acciaio inossidabile in cui Gavinox S.r.l. opera presenta impatti ambientali e sociali rilevanti. Una quota significativa di tali impatti si colloca lungo la catena del valore, in particolare in relazione alla fornitura di materie prime, alle lavorazioni esternalizzate e ai servizi logistici.

In questo contesto, l'identificazione dei **temi materiali di sostenibilità** consente di focalizzare l'attenzione sulle aree in cui l'azienda genera **impatti effettivi o potenziali** e sulle priorità rilevanti in relazione al contesto operativo e normativo di riferimento. L'analisi di materialità è stata condotta in conformità ai GRI Sustainability Reporting Standards, considerando il principio di materialità di impatto e identificando i temi che riflettono gli impatti significativi dell'organizzazione sull'economia, sull'ambiente e sulle persone.

A tal fine sono stati analizzati:

- **Impatti effettivi e potenziali** generati dalle attività aziendali.
- **Aspettative degli stakeholder** prioritari individuati.

Il processo ha previsto la valutazione interna dei temi e l'integrazione delle evidenze emerse dall'analisi degli stakeholder prioritari, coerentemente con un approccio di materialità d'impatto. La posizione dei temi nella matrice riflette la valutazione combinata della rilevanza per gli stakeholder prioritari e per l'organizzazione.

GRI 2-30
Libertà di associazione e contrattazione collettiva 2021

GRI 201
Performance economica 2016

GRI 202
Presenza sul mercato 2016

GRI 204
Pratiche di approvvigionamento 2016

GRI 205
Anticorruzione - versione 2016

GRI 301
Materiali 2016

GRI 302
Energia 2016

GRI 305
Emissioni 2016

GRI 306
Rifiuti 2020

GRI 401
Occupazione 2016

GRI 403
Salute e sicurezza sul lavoro 2018

GRI 404
Formazione e istruzione 2016

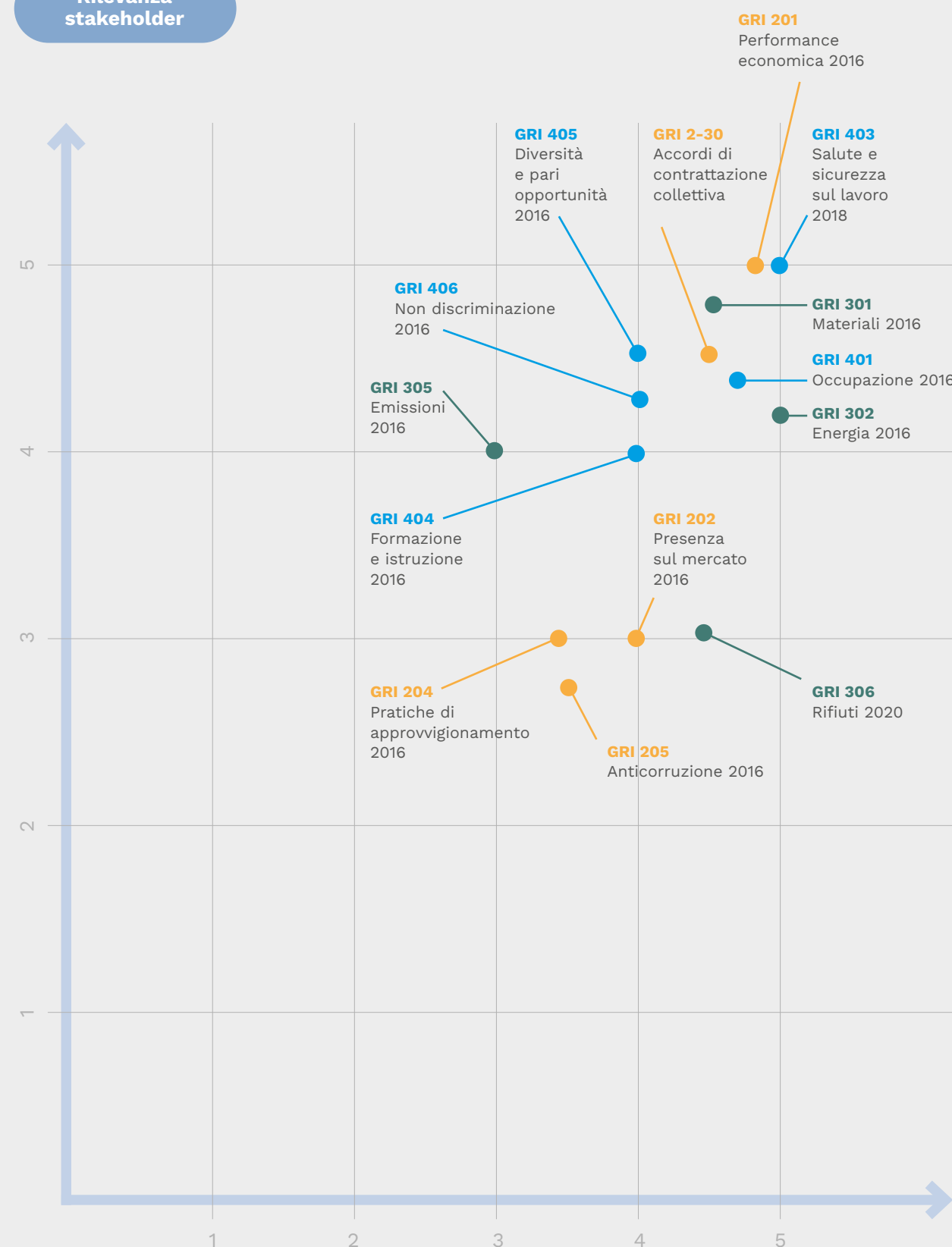
GRI 405
Diversità e pari opportunità 2016

GRI 406
Non discriminazione 2016

Note Integrative:

- GRI rif. 3-1, 3-2

Rilevanza stakeholder



Rilevanza interna

Temi materiali

Gavinox S.r.l. ha affrontato la scelta dei temi rilevanti ai fini della rendicontazione:

- partendo da una long list di temi suggeriti dai principali standard ESG e dall'analisi del contesto di riferimento;
- prendendo come riferimento i GRI Sustainability Reporting Standards.

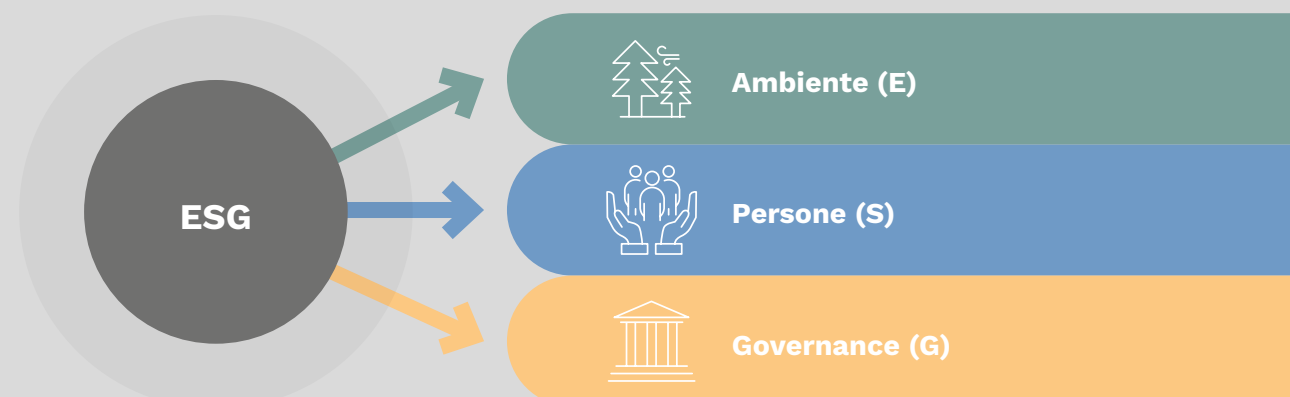
Ha definito una prima analisi della significatività degli impatti attuali e potenziali generati dalla

propria attività, considerando il settore di riferimento, le attività specifiche dell'azienda e i dati quantitativi di performance, attraverso un confronto con il Management, il tutto allineato con la prima analisi svolta dei propri stakeholder.

Da questo deriva la lista dei temi materiali per l'organizzazione, rispetto ai quali vengono rendicontate le performance e gli strumenti (politiche, sistemi, organizzazione) di gestione degli stessi.

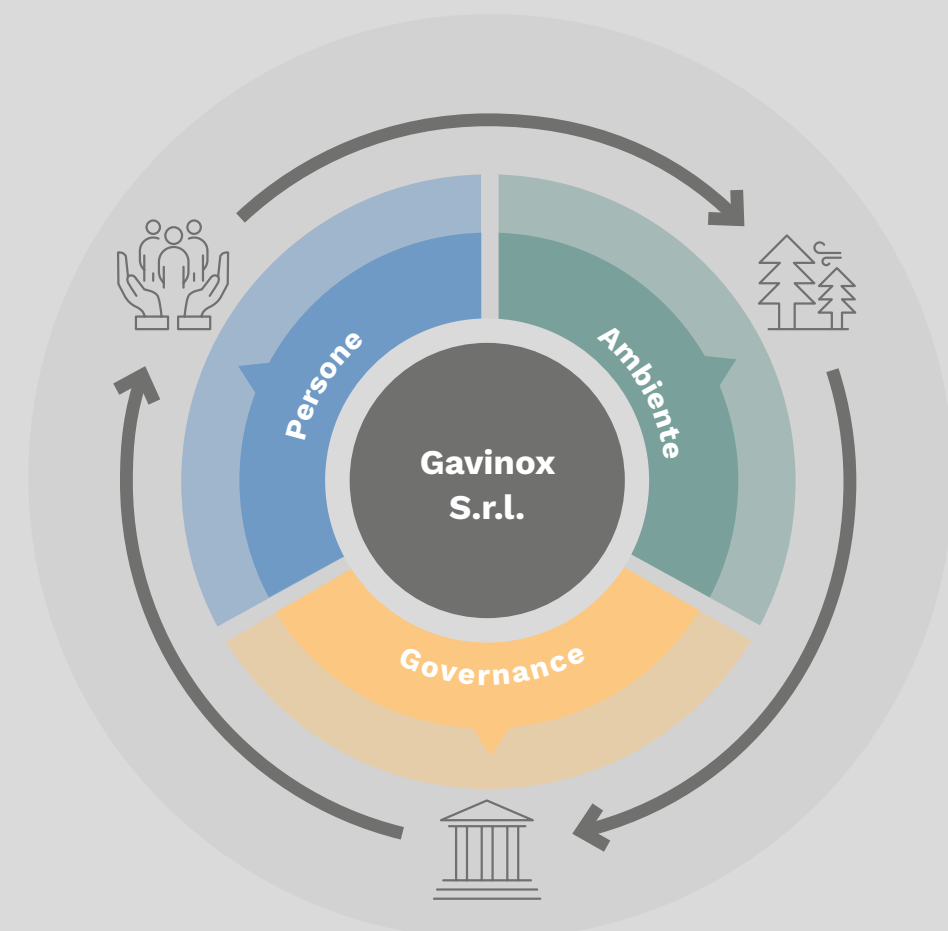
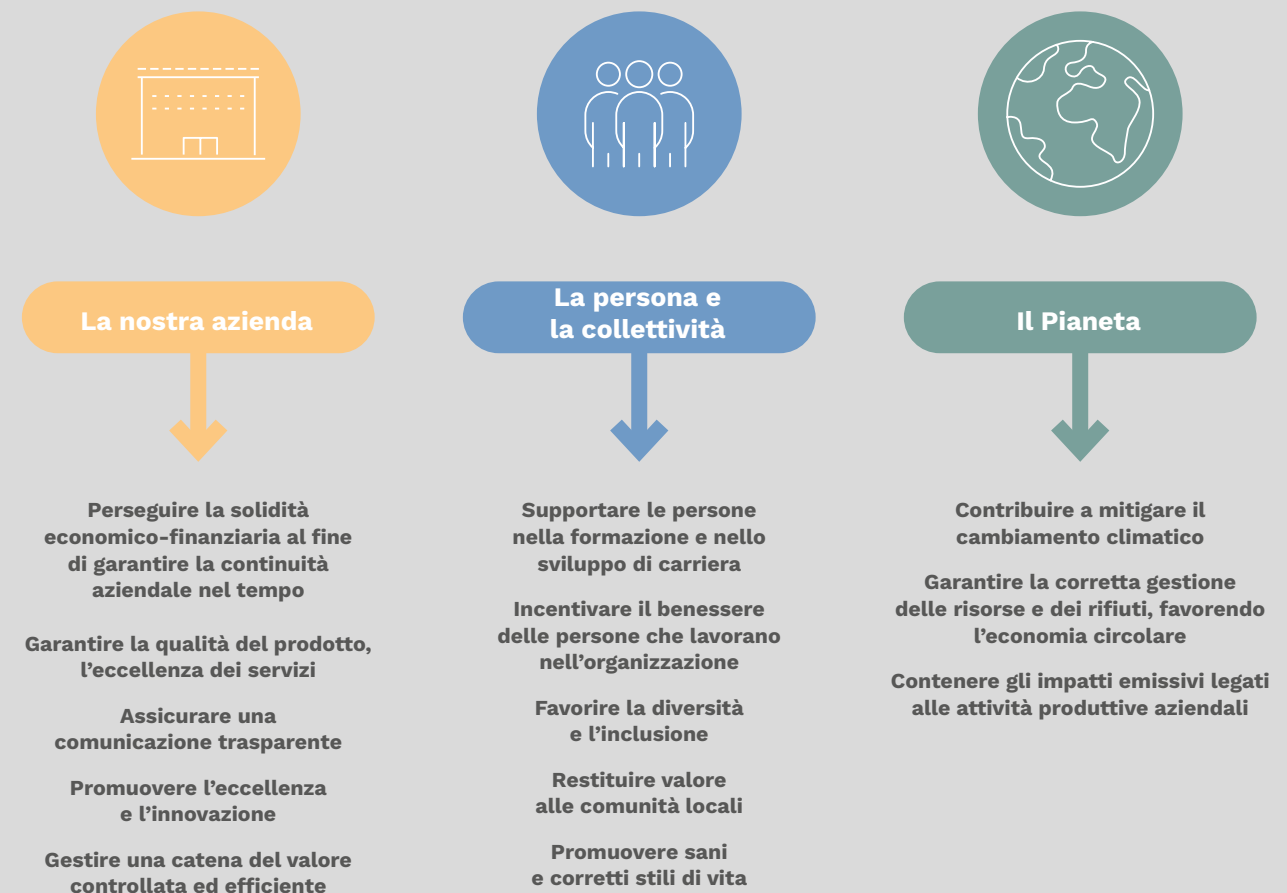
A partire dai temi puntuali emersi dall'analisi di materialità, Gavinox S.r.l. ha scelto di aggregarli in macro-temi che rappresentano la propria mappa di sostenibilità.

Questi sono distintamente rilevanti per l'organizzazione e sono suddivisi secondo le dimensioni ESG:



Note Integrative:

- GRI rif. 3-1



GOVERNANCE (G)

Tematica	Descrizione dell'impatto	Rischi correlati	Opportunità correlate	GRI di riferimento		
Etica, trasparenza, compliance e anticorruzione	Il presidio di etica, legalità e trasparenza tutela azienda, clienti e gli altri stakeholder, prevenendo condotte illecite e conflitti di interesse. L'azienda, tramite le campagne implementate di formazione mirata, punta a rafforzare la propria cultura del controllo e responsabilità organizzativa.	Possibili violazioni normative o comportamenti non etici potrebbero generare sanzioni, perdita di reputazione e riduzione della fiducia da parte degli stakeholder.	La promozione di una cultura della trasparenza, il rafforzamento dei controlli interni e la formazione periodica contribuiscono a consolidare le relazioni con clienti e partner e a sostenere la reputazione aziendale nel tempo.	GRI 205 GRI 2-26	Impatto effettivo positivo Impatto potenziale negativo	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI
Performance economica e resilienza	La performance economica rappresenta un elemento chiave per garantire la continuità delle attività operative, sostenere gli investimenti e mantenere l'affidabilità nei confronti dei clienti e dei fornitori. La solidità finanziaria, rafforzata dall'appartenenza al Gruppo Gabrielli, consente di affrontare con maggiore resilienza i cambiamenti settoriali.	Volatilità dei prezzi delle materie prime, costi energetici variabili e impatti da nuove normative (es. disclosure ESG) rischiano di condurre, se non mitigati, ad una perdita di competitività, incidendo su risultati e capacità di investimento.	L'integrazione tra monitoraggi gestionali, investimenti mirati e miglioramento dell'efficienza degli impianti consente di stabilizzare i costi e sostenere la continuità operativa. In questo quadro, l'innovazione di processo e la diversificazione dei mercati rafforzano la competitività e contribuiscono a generare valore nel medio periodo.	GRI 201	Impatto effettivo positivo Impatto potenziale negativo	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA 9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE
Sostenibilità nella supply chain	La gestione dei fornitori, in particolare di quelli di materia prima e dei partner operativi, è centrale per garantire qualità, continuità delle forniture e coerenza con i requisiti tecnici del prodotto.	La dipendenza da fornitori critici o la mancanza di controlli strutturati possono aumentare il rischio di interruzioni di fornitura e non conformità. Si aggiungono rischi connessi a volatilità geopolitica e logistica internazionale, nonché il rischio di informazioni incomplete o non verificabili lungo la filiera in merito ad aspetti ESG.	Il consolidamento delle relazioni con fornitori qualificati e il coordinamento lungo la filiera consentono di migliorare l'affidabilità delle forniture, la qualità dei materiali e l'efficienza dei processi operativi, sostenendo modelli virtuosi con benefici ambientali e industriali.	GRI 204	Impatto potenziale negativo	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
Adeguamento ai nuovi paradigmi ESG	L'evoluzione normativa emergente richiede un impegno coerente verso la rendicontazione pubblica e trasparente delle informazioni di sostenibilità. L'attenzione crescente ai criteri ESG richiede l'integrazione di queste tematiche nella strategia aziendale e il rafforzamento della misurazione e comunicazione delle proprie performance per rispondere alle aspettative degli stakeholder.	Il mancato adeguamento agli standard emergenti può generare perdita di clienti, minore competitività, difficoltà di accesso a nuovi mercati, a finanziamenti e indisponibilità di materiali conformi.	Adozione di pratiche trasparenti e integrazione dei fattori ESG nella strategia aziendale possono condurre ad un rafforzamento della resilienza e della competitività aziendale, aumentando la fiducia degli stakeholder.	GRI 2-22 GRI 201	Impatto potenziale negativo	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI 13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO 17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
Cybersecurity e protezione dati	La sicurezza informatica e la protezione dei dati personali e aziendali sono fondamentali per garantire continuità operativa e conformità normativa. L'organizzazione gestisce informazioni sensibili relative a clienti, fornitori e processi produttivi, che richiedono sistemi di difesa avanzati e una cultura aziendale orientata alla prevenzione.	Attacchi malware, phishing e violazioni dei sistemi possono causare perdita di dati, blocchi operativi e violazioni del GDPR, con conseguenti sanzioni, danni reputazionali e perdita di fiducia da parte degli stakeholder.	I rischi sono mitigati grazie all'adozione di soluzioni tecnologiche avanzate come il sistema per la protezione e lo screening dei dati implementato, unitamente a firewall e sistemi di monitoraggio continuo. Formazione periodica tramite pillole mensili sulla sicurezza informatica, corsi dedicati alla privacy e al GDPR, e diffusione di regole chiare per il trattamento dei dati, l'uso dei social e degli strumenti informatici rafforzano la resilienza digitale e la fiducia degli stakeholder.	GRI 418	Impatto potenziale negativo Impatto effettivo positivo	9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE 16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Note Integrative:
• GRI rif. 3-2, 3-3, 2-25

 PERSONE (S)				
Tematica	Descrizione dell'impatto	Rischi correlati	Opportunità correlate	GRI di riferimento
Salute e sicurezza sul lavoro	Le attività operative di Gavinox S.r.l., caratterizzate da lavorazioni meccaniche su acciaio inox, movimentazione di materiali e utilizzo di impianti e attrezzature, comportano rischi legati alla sicurezza operativa e all'interazione con macchinari e ambienti di lavoro industriali. La tutela riguarda tutto il personale coinvolto nelle attività produttive e di supporto.	Un presidio non adeguato dei rischi di lavorazione, legati principalmente alle operazioni di taglio e spianatura, alla movimentazione di coils e fogli, alle lavorazioni di finitura superficiale e all'interazione con impianti e attrezzature in movimento, può determinare eventi infortunistici, malattie professionali e non conformità HSE, con possibili sanzioni, impatti reputazionali e ripercussioni sulla continuità operativa.	Gavinox S.r.l. promuove un ambiente di lavoro sicuro e salubre, con un sistema di gestione che presidia i rischi sul luogo di lavoro. Il miglioramento continuo del sistema di prevenzione, la standardizzazione di comportamenti sicuri e programmi formativi dedicati vogliono condurre a una riduzione della probabilità di eventi incidentali, migliorando la continuità operativa e rafforzando la sicurezza sul luogo di lavoro.	GRI 403 Impatto potenziale negativo   
Condizioni di lavoro e benessere organizzativo	Il clima interno, la stabilità occupazionale e il benessere organizzativo influenzano motivazione, produttività e capacità di trattenere competenze. Un contesto di lavoro equilibrato supporta la qualità e la continuità delle prestazioni.	Turnover, demotivazione e difficoltà nel trattenere risorse qualificate possono influire sulla produttività aziendale e impattare la reputazione dell'organizzazione.	Relazioni sindacali collaborative, benefit aziendali, attenzione all'equilibrio vita-lavoro, politiche di ascolto e coinvolgimento dei dipendenti rappresentano una fonte di opportunità per l'azienda, permettendo un maggior livello di ritenzione del personale.	GRI 401 GRI 403-6 Impatto effettivo positivo   
Formazione e sviluppo delle competenze	Le competenze tecniche rappresentano un elemento fondamentale per garantire la qualità delle lavorazioni, la sicurezza operativa e la capacità di rispondere alle specifiche richieste dei clienti.	La mancanza di competenze adeguate può incidere sulla sicurezza, sulla qualità del prodotto e sull'efficienza dei processi operativi.	Investire in percorsi formativi strutturati, collaborare con enti specializzati e sviluppare programmi di crescita interna rafforza la sicurezza e aumenta la competitività, creando un'organizzazione dinamica e pronta alle sfide future.	GRI 404 Impatto effettivo positivo  
Diversità, equità e inclusione	Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo e non discriminatorio favorisce la valorizzazione delle competenze, il rispetto reciproco e la capacità di attrarre talenti. Nel settore manifatturiero, spesso a prevalenza maschile, il tema richiede attenzione per ridurre barriere e stereotipi.	Se non attivamente e correttamente gestite, tali tematiche possono condurre a una mancata valorizzazione delle diversità e a potenziali discriminazioni, influenzando il clima interno aziendale, oltre che condurre ad una perdita di attrattività per i nuovi talenti.	Pari opportunità in ogni fase del rapporto di lavoro, politiche di inclusione che valorizzano competenze e merito, rispetto delle differenze generazionali, di genere e culturali possono rendere l'organizzazione più attrattiva nel mercato del lavoro, oltre che garantire una maggiore ritenzione delle figure già presenti in azienda.	GRI 405 Impatto potenziale negativo  

Note Integrative:
• GRI rif. 3-2, 3-3, 2-25



AMBIENTE (E)

Tematica	Descrizione dell'impatto	Rischi correlati	Opportunità correlate	GRI di riferimento	
Consumo energetico ed emissioni GHG	Le attività operative, basate su lavorazioni meccaniche e di finitura superficiale dell'acciaio inox (tra cui satinatura e spazzolatura), comportano consumi di energia elettrica per l'alimentazione degli impianti e consumi di gas naturale per il riscaldamento degli ambienti e di carburanti legati alla logistica. Tali consumi determinano emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2), con un profilo emissivo influenzato principalmente dal fabbisogno energetico operativo.	La volatilità dei costi energetici e la dipendenza da fonti fossili per la componente termica possono incidere sulla struttura dei costi e sulla continuità operativa. Un monitoraggio non adeguato dei consumi può limitare la capacità di ottimizzazione energetica.	Il monitoraggio sistematico dei consumi energetici e l'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate consentono di contenere l'impatto emissivo e migliorare l'efficienza operativa, supportando nel tempo interventi mirati di ottimizzazione dei consumi.	GRI 302 GRI 305	Impatto effettivo negativo  
Gestione dei rifiuti e materiali di scarto	Le lavorazioni su acciaio inox generano scarti metallici (sfridi e polveri) e rifiuti connessi ai processi operativi e di supporto. Sono inoltre prodotti rifiuti pericolosi, in particolare polveri derivanti dai sistemi di aspirazione, generate dalle lavorazioni di satinatura e spazzolatura (scotch brite), oltre a rifiuti legati alla manutenzione (oli esausti e materiali contaminati) e imballi.	Una gestione non ottimale dei materiali può comportare un aumento dei quantitativi di rifiuto, maggiori costi operativi e rischi legati alla gestione dei rifiuti pericolosi, in particolare delle polveri di processo derivanti dalle lavorazioni superficiali e dai sistemi di aspirazione.	Il recupero sistematico degli scarti metallici e il riutilizzo degli imballaggi ove possibile consentono di ridurre i quantitativi destinati a smaltimento e migliorare l'efficienza nella gestione dei materiali, contribuendo alla riduzione dei costi e degli impatti complessivi.	GRI 301 GRI 306	Impatto potenziale negativo 
Materia prima, approvvigionamento e filiera di supporto	L'approvvigionamento di acciaio, materiali complementari e servizi di filiera necessari al completamento delle lavorazioni incide sugli impatti ambientali a monte e sulla continuità delle attività produttive. Localizzazione, qualità, disponibilità e specifiche tecniche del materiale influenzano anche trasporto, scarti e rilavorazioni.	Volatilità dei prezzi e criticità di disponibilità possono generare ritardi e incrementi di costo. Non conformità su materiali o servizi esterni di supporto possono aumentare gli spostamenti, le rilavorazioni, scarti e rischi di contestazione, con possibili impatti indiretti anche in termini reputazionali, a cui si aggiunge la criticità nella tracciabilità delle origini della materia prima.	La qualifica dei fornitori e la selezione di partner idonei consentono di rafforzare stabilità operativa e trasparenza lungo la catena del valore. L'anticipazione degli adeguamenti normativi e l'integrazione di criteri ESG nella supply chain può rafforzare il posizionamento competitivo, specialmente nei mercati maggiormente esigenti.	GRI 204 GRI 301 GRI 308	Impatto potenziale negativo  
Cambiamento climatico	Il cambiamento climatico comporta rischi fisici (eventi meteo estremi, danni a infrastrutture, interruzioni produttive e logistiche) e rischi di transizione legati all'evoluzione delle aspettative normative e di mercato.	Eventi meteorologici intensi o tensioni sulle infrastrutture possono influire su produzione e logistica. In tale contesto possono aumentare pressioni normative e richieste di continuità e affidabilità da parte di clienti e investitori.	L'adozione di misure preventive e di adattamento può rappresentare un'opportunità per garantire la continuità operativa e una maggiore competitività: coperture assicurative, efficientamento energetico, integrazione del rischio climatico nella strategia aziendale, rafforzamento della resilienza e competitività.	GRI 201 GRI 302 GRI 305	Impatto potenziale negativo 

Note Integrative:
• GRI rif. 3-2, 3-3, 2-25

Gli impegni SDGs di Gavinox S.r.l.

Nel proprio percorso di Sostenibilità Gavinox S.r.l. **desidera delineare il proprio impegno** nel rispetto degli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile – Sustainable Development Goals, SDGs – previsti dall'Agenda 2030.

Ciò avviene a partire dall'identificazione della rilevanza degli Obiettivi per il settore in cui opera, la capacità dell'azienda di generare un impatto positivo rispetto a tali Obiettivi e l'associazione con i temi rilevanti.



3 SALUTE E BENESSERE

Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età.

Gavinox S.r.l. promuove un **ambiente di lavoro sicuro e salubre**, attraverso l'adozione di misure di prevenzione e protezione coerenti con la normativa vigente in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Le attività operative richiedono un presidio costante dei rischi. L'azienda adotta misure tecniche e organizzative, tra cui sistemi di aspirazione e filtrazione delle polveri, formazione obbligatoria e monitoraggio degli indicatori infortunistici, al fine di garantire adeguati livelli di tutela per il personale.



4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ

Fornire un'educazione di qualità, equa e inclusiva, e opportunità di apprendimento per tutti. L'azienda valorizza le competenze tecniche e professionali delle persone attraverso **formazione continua**, garantendo l'offerta di esperienze qualificanti e opportunità di formazione a tutti i livelli aziendali.



5 UGUAGLIANZA DI GENERE

Raggiungere l'uguaglianza di genere ed emancipare tutte le donne e le ragazze.

Gavinox S.r.l. opera nel rispetto dei principi di **pari opportunità e non discriminazione**, garantendo condizioni di lavoro eque e accesso alle opportunità professionali, a garanzia di un **contesto inclusivo, equo e rispettoso**.



6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e dei servizi igienico-sanitari.

L'azienda utilizza la risorsa idrica esclusivamente per **usi civili e di servizio**, non essendo impiegata nei processi produttivi. L'approvvigionamento avviene tramite rete acquedottistica, mentre la gestione degli scarichi è disciplinata dall'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)**, che regola le modalità di gestione degli scarichi idrici. Tale gestione consente di operare nel rispetto della normativa vigente, limitando gli impatti sulla risorsa idrica.

Note Integrative:

- GRI rif. 3-3



7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE

Aumentare considerevolmente la quota di energia rinnovabile nel consumo totale di energia e il miglioramento dell'efficienza energetica.

Gavinox S.r.l. presta attenzione alla gestione dei consumi energetici associati alle attività operative. L'energia elettrica utilizzata è interamente approvvigionata da **fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie di Origine (GO)**, contribuendo a contenere l'impatto emissivo della componente elettrica. Parallelamente, l'azienda monitora i consumi energetici al fine di individuare possibili interventi di miglioramento dell'efficienza.



8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti.

L'organizzazione promuove il **benessere** e l'**ascolto** delle aspettative dei propri lavoratori, garantendo occupazione stabile, investendo nel benessere organizzativo e assicura condizioni eque di retribuzione. Ciò si traduce nella garanzia di salari adeguati. La modalità prevalente di inserimento prevista è con contratto a tempo **indeterminato**.



9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Rendere le industrie più sostenibili e adottare tecnologie più pulite.

La gestione dei processi è orientata al mantenimento di **standard qualitativi e affidabilità operativa**, con l'obiettivo di garantire conformità alle specifiche tecniche richieste e continuità del servizio. L'adozione di strumenti di monitoraggio e controllo dei processi contribuisce al miglioramento progressivo delle performance operative.



12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.

Il processo produttivo avvia la quasi totalità dei propri rifiuti a recupero, valorizzando in particolare sfridi e scarti derivati dalla lavorazione in ottica di economia circolare, contribuendo alla rivalorizzazione dei materiali lungo la filiera. L'attenzione verrà progressivamente estesa anche alla tracciabilità della supply chain, con l'obiettivo di accompagnare l'integrazione di criteri ESG nei processi di approvvigionamento, in vista degli adeguamenti al quadro normativo ambientale.



13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico.

L'organizzazione misura e monitora le emissioni Scope 1 e 2, impegnandosi nel contenimento dell'intensità carbonica, attraverso **l'efficientamento energetico, l'utilizzo di energia elettrica rinnovabile e ottimizzazione logistica**. La transizione green richiede tuttavia un aggiornamento dei processi industriali, tramite l'adozione di sistemi digitali per la tracciabilità ambientale e la segregazione dei flussi (per quanto riguarda l'obiettivo di calcolo delle emissioni di Scope 3 lungo la filiera). La gestione ESG della filiera implica innovazione tecnologica e gestionale, ricollegandosi così all'obiettivo n. 9.



16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE

Eliminare la corruzione e gli abusi di potere in tutte le loro forme.

Gavinox S.r.l. opera nel rispetto dei principi di **legalità, correttezza e trasparenza** nella gestione delle proprie attività e nelle relazioni con gli stakeholder. La **protezione dei dati** e la sicurezza informatica sono tutelate attraverso sistemi dedicati, corsi GDPR, iniziative periodiche di sensibilizzazione e regole chiare per il trattamento dei dati e l'uso degli strumenti digitali e dei social in azienda.



17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI

Rafforzare le partnership per lo sviluppo sostenibile.

La società mantiene relazioni attive e continuative con **fornitori e partner di filiera**, promuovendo un **dialogo orientato a qualità, conformità e miglioramento**. Diventa in particolare rilevante strutturare e rafforzare i canali di comunicazione e allineamento lungo la filiera per **supportare requisiti tecnici e aspettative emergenti** in ambito sostenibilità.

«Oggi, adottiamo il termine **Valore** non solo nella sua accezione economica ma in una definizione maggiormente **Etica** del termine»

Governance

3



HIGHLIGHTS GOVERNANCE



Corporate Governance

Organi di governo

Il Consiglio di Amministrazione è il massimo organo di gestione, con la responsabilità di gestire la società decidendo in merito alle operazioni di maggior rilievo da un punto di vista strategico, economico e finanziario. Il Collegio Sindacale è l'organo di controllo deputato a vigilare sull'osservanza della legge e dello statuto, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull'adeguatezza e funzionamento dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile. Per la propria struttura di governance aziendale Gavinox S.r.l. ha adottato il modello di amministrazione e controllo tradizionale italiano.

La struttura di governance è così composta:

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

- **Gabrielli Andrea**, Presidente
- **Gabrielli Margherita**, Consigliere
- **Gabrielli Mariangela**, Consigliere

COLLEGIO SINDACALE

- **Matalone Michela**, Sindaco Unico

SOCIETÀ DI REVISIONE

- **PricewaterhouseCoopers** S.p.A.

Procedure interne assicurano che gli organi di amministrazione e di controllo ottengano con tempestività, completezza e trasparenza, le informazioni societarie e gestionali, i chiarimenti, i dati e la documentazione necessaria a soddisfare le loro aspettative informative.

Gavinox S.r.l. agisce al fine di evitare potenziali situazioni di conflitti di interesse. Ai membri dell'organo di governance sono state comunicate le normative e procedure anticorruzione messe in atto dall'organizzazione.

Composizione del CdA	2022	2023	2024
Totale	3	3	3
Donne	2	2	2
Uomini	1	1	1
Inferiore ai 30 anni	0	0	0
Tra i 30 e 50 anni	0	0	0
Superiore ai 50 anni	3	3	3

Episodi di corruzione

PER L'ANNO 2024	
Episodi di corruzione accertati	0
Episodi accertati per i quali sono stati licenziati o disciplinati dipendenti per motivi di corruzione	0
Episodi accertati per i quali sono stati rescissi/non sono stati rinnovati contratti stipulati con partner aziendali a causa di violazioni correlate a corruzione	0
Casi legali di dominio pubblico riguardanti corruzione intentati contro l'organizzazione o suoi dipendenti	0

Note Integrative:

- GRI rif. 405-1
- GRI rif. 2-9
- GRI rif. 205-3

Creazione di valore per il Territorio

Valore Economico Generato e Distribuito (VEG&D)

		2022	2023	2024
Valore Economico Generato	€	107.098.041	75.274.549	83.582.537
Costi operativi	€	112.568.707	75.578.079	83.836.672
Salari e benefit	€	2.209.253	2.121.675	2.557.787
Costo capitale	€	2.582.954	417.909	432.795
Imposte sul reddito	€	238.003	0	526.557
Investimenti sociali	€	70.000	55.000	50.000
Valore Economico Distribuito	€	117.668.917	78.172.663	87.403.812
Valore Economico Trattenuto	€	-10.570.876	-2.898.114	-3.821.275

Nel 2024, il valore economico generato da Gavinox S.r.l. si è attestato a **83,6 milioni di euro**, in aumento rispetto ai 75,3 milioni di euro del 2023, ma inferiore ai 107,1 milioni di euro registrati nel 2022. Il triennio analizzato riflette un contesto di mercato particolarmente sfidante per la filiera dell'acciaio inossidabile, fortemente condizionato dall'elevata volatilità dei prezzi delle materie prime e da una contrazione della domanda in determinati settori, che ha inciso in modo significativo sui livelli di fatturato dei centri servizi dell'acciaio inox.

Nel 2024, pur in presenza di un parziale recupero del valore economico generato, il contesto rimane complesso, anche a causa del perdurare del rallentamento in comparti chiave quali l'elettrodomestico e l'automotive. In coerenza con l'andamento del valore economico generato, nel 2024 il valore economico distribuito risulta pari a 87,4 milioni di euro.

La struttura del settore di riferimento, tipica dei centri servizi dell'acciaio, comporta che la volatilità dei prezzi delle materie prime incida in modo significativo sui costi

operativi, influenzando direttamente il valore economico distribuito e, di conseguenza, il valore economico trattenuto. In tale contesto, le fluttuazioni osservate non sono riconducibili esclusivamente a scelte gestionali interne, ma risentono in misura rilevante delle dinamiche cicliche delle commodity.

Nel 2024 il valore economico trattenuto risulta negativo per 3,8 milioni di euro, a fronte di un valore negativo pari a 2,9 milioni di euro nel 2023 e 10,6 milioni di euro nel 2022. L'andamento evidenzia una situazione strutturalmente condizionata dalle pressioni sui margini e dai livelli di costo lungo la catena di approvvigionamento, in un contesto di mercato ancora instabile e caratterizzato da elevata incertezza settoriale.

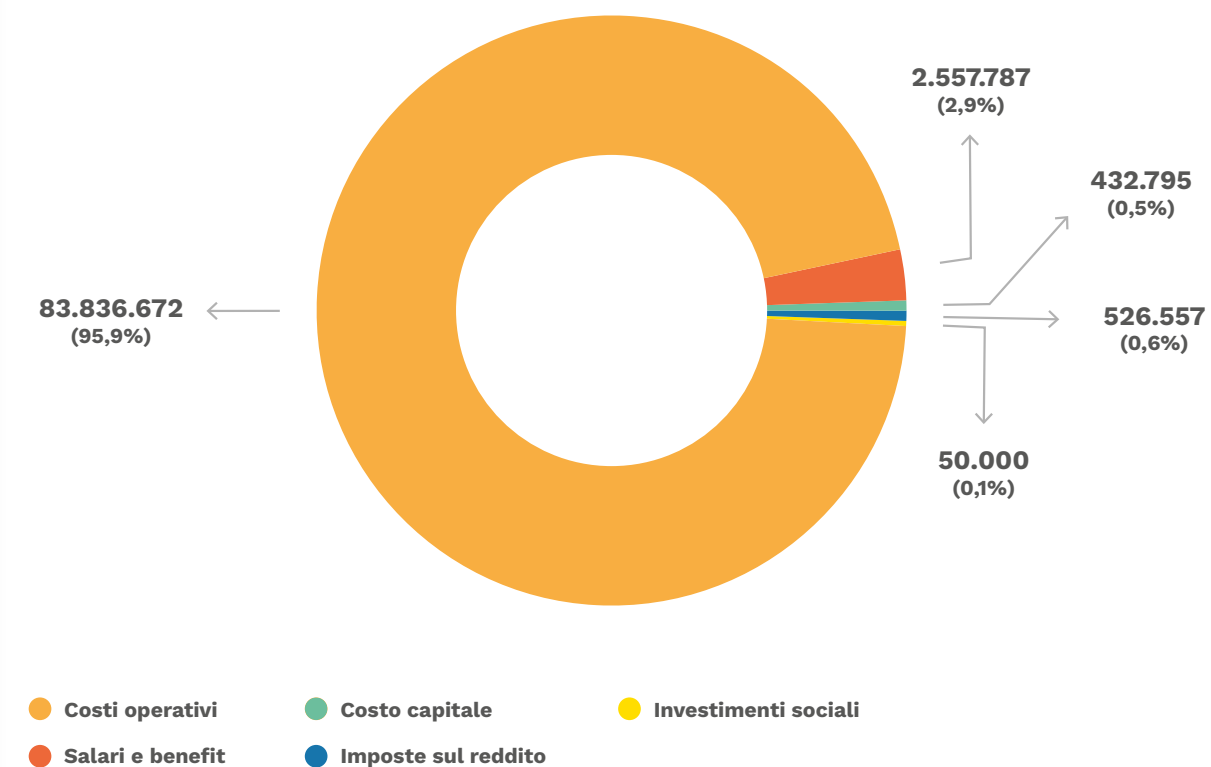
Il valore economico generato è inoltre determinato in coerenza con lo standard GRI 201-1 sulla base dei ricavi. Si evidenzia così come, nel settore di appartenenza della Società, le variazioni delle rimanenze rappresentano un impatto significativo sulla rappresentazione della performance economica complessiva. Tali effetti sono inclusi nel conto economico civilistico ma non nel presente prospetto GRI, in quanto non previsti dalla metodologia standard.



Note Integrative:

- GRI rif. 201-1
- Nell'esercizio 2023 la Società non ha rilevato imposte correnti sul reddito in quanto ha conseguito un imponibile fiscale negativo.

Valore Economico Distribuito (2024)



Il valore economico distribuito agli stakeholder è stato calcolato secondo le indicazioni GRI e suddiviso in:

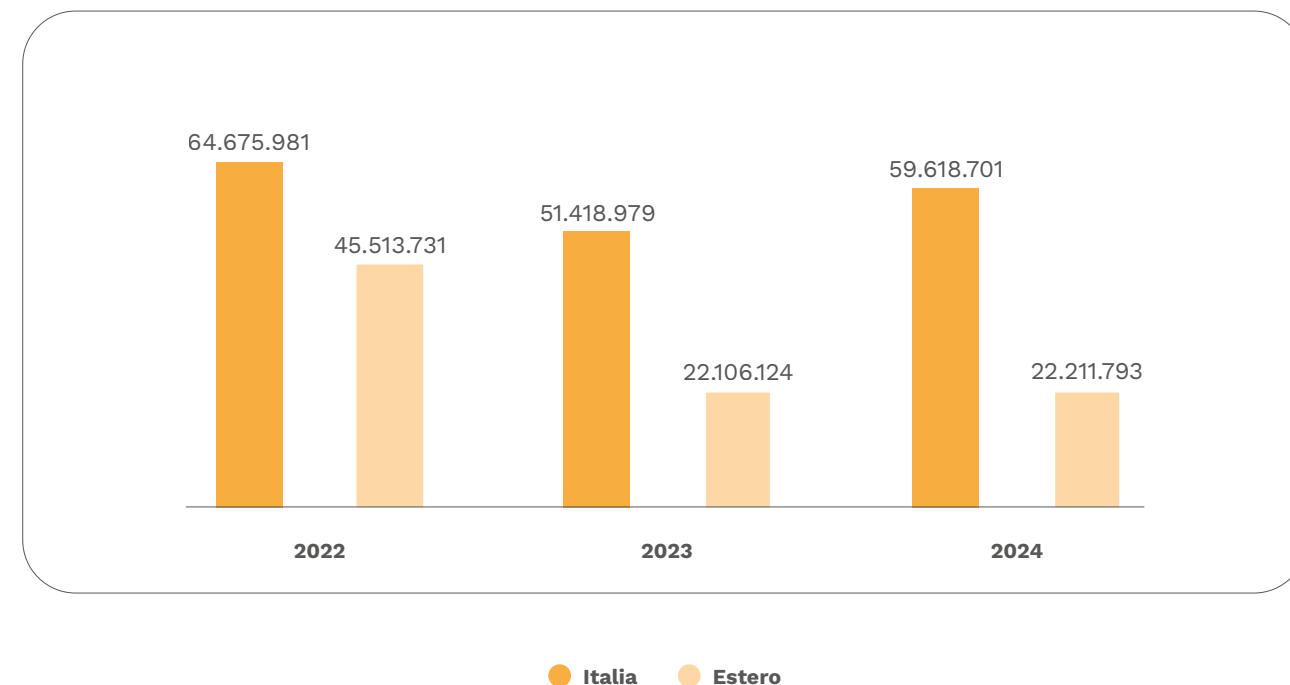
- Costi operativi** relativi alla remunerazione dei fornitori di beni e servizi: ottenuti come somma dei costi relativi a materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci, costi per servizi, costi per godimento di beni di terzi e oneri diversi di gestione, al netto delle voci incluse in tali conti che formano parte integrante di "Salari e benefit" o "Investimenti sociali".
- Valore distribuito ai dipendenti (Salari e benefit):** calcolato come somma delle paghe totali, compresi i salari dei dipendenti e importi pagati a istituti statali per conto dei dipendenti, e dei benefit totali ad essi riconosciuti (contributi regolari o altre tipologie di sostegno verso la propria forza-lavoro quali auto aziendali e pasti, premi e regalie) e delle quote assicurative relative ai dipendenti.

Tali componenti forniscono così una visione completa della retribuzione totale e dei benefici che i dipendenti ricevono, permettendo di comprendere l'impegno dell'azienda verso l'adozione di pratiche retributive nel rispetto del dettato costituzionale.

- Pagamenti a fornitori di capitali (Costo capitale),** quale somma dei dividendi pagati a tutti gli azionisti e dei pagamenti degli interessi e oneri finanziari a favore di società mutuanti.
- Imposte sul reddito** la cui voce si riferisce alle imposte correnti verso la pubblica amministrazione, ad esclusione quindi delle imposte differite e anticipate.
- Investimenti nella comunità** che includono gli investimenti effettuati verso le associazioni sportive, e più in particolare il calcio, da parte dell'organizzazione.

Creazione di valore per il Territorio Fornitori

MATERIE PRIME - Origine di fornitura (€)



L'approvvigionamento di beni di Gavinox S.r.l. riguarda prevalentemente l'acquisto di acciaio inossidabile sotto forma di coils, oltre ai materiali di imballaggio e ai beni sussidiari alle lavorazioni. Le scelte di fornitura sono effettuate tenendo conto di una combinazione di fattori, tra cui la disponibilità del materiale, le caratteristiche tecniche e qualitative richieste, la continuità delle forniture e le condizioni di mercato di riferimento, in un contesto caratterizzato da elevata volatilità dei prezzi delle materie prime.

Nel 2024, il 72,9% degli acquisti di beni è stato effettuato presso fornitori localizzati in Italia, dato in aumento rispetto al 69,9% del 2023 e al 58,7% del 2022, evidenziando un rafforzamento progressivo del ricorso a fornitori nazionali nel triennio analizzato. La quota restante degli approvvigionamenti, pari al 27,1%, è riconducibile quasi integralmente a fornitori euro-

pei, operanti all'interno delle principali filiere continentali dell'acciaio inossidabile. Il ricorso a fornitori esteri avviene pertanto prevalentemente all'interno del contesto europeo, minimizzando la quota di approvvigionamenti a lunga distanza e contribuendo a presidiare la resilienza della supply chain, anche in termini logistici.

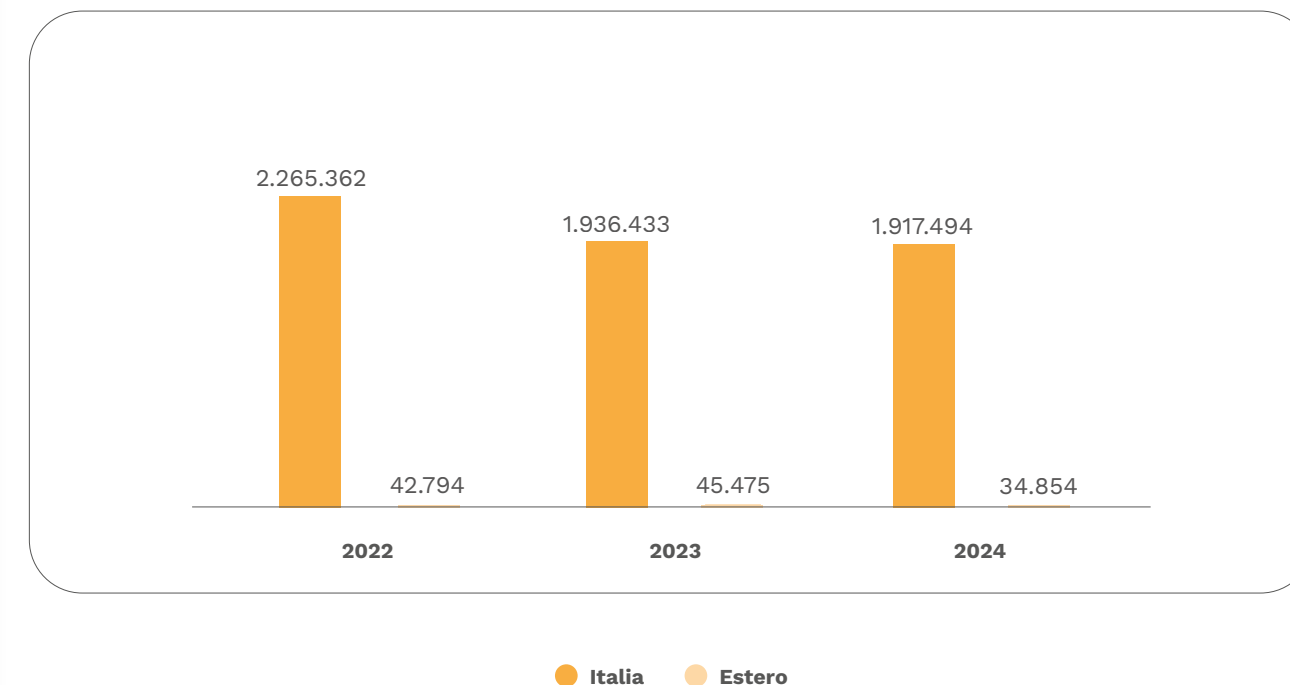
Le pratiche di approvvigionamento prevedono una gestione strutturata dei rapporti con i fornitori, finalizzata ad assicurare la conformità tecnica del materiale, la qualità delle forniture e la continuità operativa. Tali aspetti assumono particolare rilevanza per il ruolo di centro servizi, in quanto le caratteristiche metallurgiche e superficiali dell'acciaio inossidabile incidono direttamente sulle fasi di lavorazione successive e sull'idoneità del prodotto alle successive applicazioni industriali.



Note Integrative:

- Per «locale» si intende il Paese Italia
- GRI rif. 204-1

SERVIZI - Origine di fornitura (€)



Per quanto riguarda la fornitura di servizi, l'approvvigionamento avviene quasi esclusivamente a livello nazionale. Nel 2024, infatti, il 98,2% degli acquisti di servizi è stato effettuato presso fornitori italiani, dato in linea con il 97,7% del 2023 e il 98,1% del 2022. I servizi acquisiti riguardano prevalentemente attività di supporto operativo, logistico e tecnico, per le quali la prossimità geografica rappresenta un fattore chiave di efficienza e continuità.

Gavinox S.r.l. applica un processo di selezione e valutazione dei fornitori basato su criteri di qualità, affidabilità e conformità normativa. Nel corso della relazione di fornitura vengono monitorati gli aspetti tecnici e prestazionali, con l'obiettivo di garantire la coerenza delle forniture rispetto alle esigenze aziendali. In prospettiva, tale sistema potrà essere progressivamente integrato con ulteriori criteri di sostenibilità, in linea con l'evoluzione normativa e con gli standard di riferimento.



Persone 4

«Sono le **Persone** a determinare il successo della nostra azienda, e noi da sempre ce ne prendiamo cura»



HIGHLIGHTS PERSONE

100%



Dipendenti con contratto a tempo
indeterminato all'interno dell'azienda

119,5%



Rapporto tra il salario standard
di un neo-assunto e il salario minimo
garantito da CCNL

95,3%



Dipendenti con contratto
full-time

100%



Rientri nell'anno dopo aver
usufruito del congedo parentale

429



Monte ore di formazione
erogata

10,73



Ore medie di formazione
per dipendente

0,0



Tasso di infortuni registrati
su milione di ore lavorate

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità

Occupazione

Gavinox S.r.l. riconosce al personale un ruolo centrale nello sviluppo e nella continuità delle proprie attività e favorisce un contesto basato su trasparenza e dialogo.

Il 100% dei dipendenti è impiegato con **contratto a tempo indeterminato** nell'anno di rendicontazione. La totalità della forza lavoro è **coperta da contrattazione collettiva** e il contratto nazionale applicato è il CCNL Metalmeccanico Industria.

Sono inoltre previsti, a tutela dei lavoratori, degli **incontri periodici** con le **organizzazioni sindacali**. In caso di modifiche organizzative significative, sono rispettati i periodi di preavviso stabiliti dal contratto collettivo applicato.

La gestione delle risorse umane si fonda su alcuni ambiti prioritari, tra cui la **salute e sicurezza sul lavoro**, la **formazione** e la valorizzazione dell'esperienza maturata dai lavoratori. In questo contesto, l'azienda promuove iniziative finalizzate al mantenimento di un ambiente di lavoro rispettoso e collaborativo, in linea con i principi di equità e pari opportunità.

In tema di salute e sicurezza sul lavoro, Gavinox S.r.l. opera in conformità al **D.Lgs. 81/08**, attraverso il coinvolgimento delle figure aziendali competenti e l'adozione di misure di preven-

zione e protezione coerenti con la natura delle attività svolte, che comprendono lavorazioni su materiali metallici e utilizzo di impianti e attrezzature. L'organizzazione monitora gli indicatori infortunistici e promuove attività di formazione e sensibilizzazione sui rischi operativi, con l'obiettivo di mantenere un livello adeguato di tutela per il personale.

Sul fronte della formazione, l'azienda garantisce l'erogazione della **formazione obbligatoria** in materia di salute e sicurezza e attiva, ove necessario, ulteriori iniziative di aggiornamento in funzione delle esigenze organizzative e operative. Le attività formative riguardano sia gli aspetti normativi sia contenuti tecnici e di supporto ai processi aziendali.

Nel complesso, Gavinox S.r.l. adotta un approccio improntato alla **gestione responsabile delle persone**, basato sul rispetto delle disposizioni normative, sul monitoraggio degli indicatori principali e su un progressivo adeguamento degli strumenti organizzativi a supporto della sicurezza e dello sviluppo delle competenze.

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità

Occupazione e Diversity

Dipendenti		2022	2023	2024
Totale organico	n	41	40	40
Donne	n	5	4	4
Uomini	n	36	36	36

Composizione personale per genere		2022	2023	2024
Totale operai	n	27	25	26
Donne	n	0	0	0
Uomini	n	27	25	26
Totale impiegati	n	13	14	13
Donne	n	5	4	4
Uomini	n	8	10	9
Totale dirigenti	n	1	1	1
Donne	n	0	0	0
Uomini	n	1	1	1

Analizzando la composizione del personale, l'organico complessivo di Gavinox S.r.l. risulta sostanzialmente stabile nel triennio 2022-2024. In particolare, il totale dei dipendenti è pari a 40 unità nel 2024, in linea con il dato del 2023 e in lieve riduzione rispetto alle 41 unità del 2022. Le variazioni osservate nel periodo sono numericamente contenute e non indicano cambiamenti strutturali nell'assetto occupazionale dell'azienda.

Nel 2024, il personale è composto da 36 uomini (90,0% sul totale dell'organico) e 4 donne (10,0%). Nel triennio analizzato, la presenza femminile passa da 5 unità nel 2022 a 4 unità nel biennio 2023-2024, mentre quella maschile resta stabile. In linea con le caratteristiche occupazionali del comparto metalmeccanico e delle attività di lavorazione dell'acciaio, la popolazione aziendale risulta prevalentemente maschile, in particolare nelle mansioni operative.

Nel 2024, la categoria operai conta 26 unità, pari al 65,0% dell'organico, tutte di sesso maschile. La cate-

goria impiegati risulta invece composta da 13 persone (32,5% del totale), di cui 4 donne (30,8% della categoria) e 9 uomini. La struttura dirigenziale è costituita da 1 individuo di sesso maschile per tutto il triennio.

La distribuzione per categoria professionale evidenzia una prevalenza del personale operaio, seguita dagli impiegati e da una struttura dirigenziale snella, coerente con le dimensioni aziendali e con il modello operativo di centro servizi B2B.

Gavinox S.r.l. adotta un approccio improntato al rispetto dei principi di pari opportunità e non discriminazione, con attenzione alla valorizzazione delle competenze e all'equità nei processi di gestione del personale. L'organizzazione assicura inoltre il rispetto degli obblighi normativi in materia di inserimento lavorativo delle persone con disabilità, con l'obiettivo di favorire, compatibilmente con le caratteristiche delle mansioni e dell'organizzazione del lavoro, un ambiente professionale inclusivo.



Note Integrative:
• GRI rif. 2-30, 401-2, 403

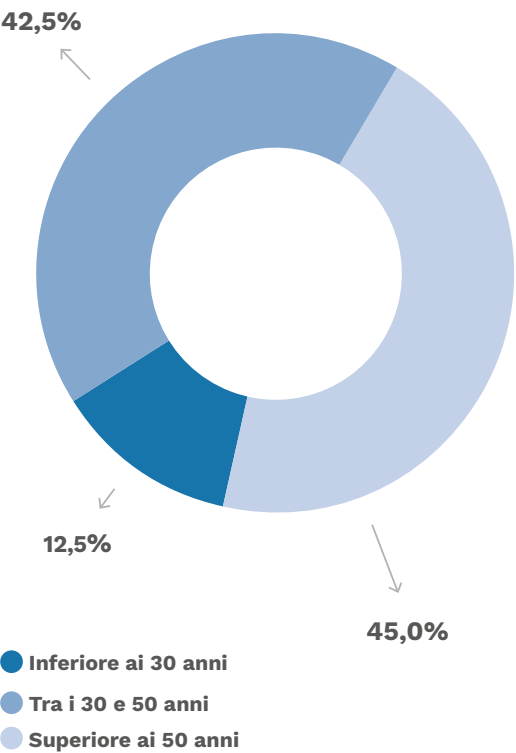


Note Integrative:
• GRI rif. 2-7, 405-1, 406-1
• I dati riportati si riferiscono al numero effettivo di dipendenti al termine del periodo di rendicontazione, espressi in valori assoluti (headcount) per ciascun anno considerato
• Sono inclusi nel conteggio i lavoratori in forza fino alla fine del periodo di rendicontazione (al 31/12), includendo così nel conteggio i cessati al 31/12, che hanno costituito parte della forza lavoro per l'anno rendicontato

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità

Diversity

Distribuzione demografica organico (2024)



Composizione personale per età		2022	2023	2024
Totale organico	n	41	40	40
Inferiore ai 30 anni	n	4	4	5
Tra i 30 e 50 anni	n	19	16	17
Superiore ai 50 anni	n	18	20	18
Totale operai	n	27	25	26
Inferiore ai 30 anni	n	4	4	5
Tra i 30 e 50 anni	n	8	7	8
Superiore ai 50 anni	n	15	14	13
Totale impiegati	n	13	14	13
Inferiore ai 30 anni	n	0	0	0
Tra i 30 e 50 anni	n	11	9	9
Superiore ai 50 anni	n	2	5	4
Totale dirigenti	n	1	1	1
Inferiore ai 30 anni	n	0	0	0
Tra i 30 e 50 anni	n	0	0	0
Superiore ai 50 anni	n	1	1	1

L'analisi della composizione anagrafica del personale di **Gavinox S.r.l.** evidenzia nel 2024 una prevalenza delle classi centrali e senior. Su un totale di **40 dipendenti**, la fascia di età **tra i 30 e i 50 anni** rappresenta il **42,5% della forza lavoro** (17 persone), seguita dalla fascia **over 50**, pari al **45,0%** (18 persone), mentre i dipendenti **under 30** sono 5, pari al **12,5%** del totale.

Nel triennio 2022–2024, la distribuzione per età risulta **sostanzialmente stabile**, con variazioni numericamente contenute che, considerando la dimensione complessiva dell'organico, non indicano cambiamenti strutturali significativi. La composizione riflette la presenza di un nucleo consolidato di risorse con maggiore esperienza professionale, affiancato da una componente più giovane, seppur limitata, che contribuisce al mantenimento di un adeguato ricambio generazionale.

Con riferimento alla categoria operai, nel 2024 la distribuzione per età risulta concentrata prevalentemente nelle fasce over 50 e 30–50 anni, che rappresentano rispettivamente il 50,0% e il 30,8% della categoria, mentre i lavoratori under 30 costituiscono il restante 19,2%.

Per quanto riguarda il personale impiegatizio, nel 2024 la fascia di età 30–50 anni rappresenta il 69,2% della categoria, seguita dalla fascia over 50 con il 30,8%; non risultano presenti lavoratori under 30.

La dirigenza, composta da una sola unità, risulta interamente collocata nella fascia over 50, coerentemente con una struttura organizzativa snella e stabile nel triennio.

Nel complesso, la composizione per età del personale di Gavinox S.r.l. riflette una forza lavoro caratterizzata da **continuità ed esperienza**, con una presenza di lavoratori più giovani contenuta ma funzionale al trasferimento delle competenze e alla sostenibilità nel medio periodo.

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità

Occupazione

Contratti a tempo indeterminato		2022	2023	2024
Full-time	n	38	38	38
Donne	n	2	2	2
Uomini	n	36	36	36
Part-time	n	3	2	2
Donne	n	3	2	2
Uomini	n	0	0	0
Totale a tempo indeterminato	n	41	40	40

Contratti a tempo determinato		2022	2023	2024
Full-time	n	0	0	0
Part-time	n	0	0	0
Totale a tempo determinato	n	0	0	0

Lavoratori non dipendenti		2022	2023	2024
Collaboratori	n	3	3	3
Interinali	n	0	0	1
Totale lavoratori atipici	n	3	3	4

Nell'anno di rendicontazione, il **100% dei dipendenti di Gavinox S.r.l.** risulta assunto con **contratto di lavoro a tempo indeterminato**, in continuità con quanto osservato nel triennio 2022–2024. In tutti gli esercizi considerati non sono infatti presenti contratti a tempo determinato, confermando un'impostazione orientata alla **stabilità occupazionale** e a una gestione del capitale umano coerente con una prospettiva di medio-lungo periodo.

Nel 2024, la **quasi totalità della forza lavoro** è impiegata con contratto **a tempo pieno: 38 dipendenti su 40** risultano assunti full-time, mentre **2 dipendenti** sono impiegati part-time, entrambi con contratto a tempo indeterminato. La distribuzione osservata è sostanzialmente stabile nel triennio e risulta coerente con l'organizzazione delle attività operative e gestionali dell'azienda.

Tutti i dipendenti di Gavinox S.r.l. operano in **Italia**, presso le sedi aziendali di **San Fior (TV)**, nel rispetto della normativa nazionale applicabile.

Nello svolgimento delle proprie attività, l'organizzazione si avvale anche di persone che non hanno con essa un rapporto di lavoro diretto ma le cui mansioni sono comunque sotto il suo controllo. Al 31/12/2024 tale tipologia di lavoratori non dipendenti comprendeva 3 collaboratori coordinati e continuativi e 1 lavoratore interinale, per un totale di 4 persone (pari al 9,1% della forza lavoro complessiva, calcolata sommando dipendenti e non dipendenti). L'azienda stipula direttamente i contratti di collaborazione, senza intermediazione di soggetti terzi, mentre i rapporti di lavoro interinale sono gestiti da agenzie esterne per far fronte a esigenze operative temporanee.



Note Integrative:

- GRI rif. 405-1
- Conteggio per età effettuato in termini assoluti e arrotondato per anno (come semplice differenza da gestionale tra l'anno di riferimento e l'anno di nascita)



Note Integrative:

- GRI rif. 2-7, 2-8
- I dati presentati includono un conteggio dei lavoratori dipendenti e non dipendenti in numero assoluto alla fine del periodo di rendicontazione, inclusi i cessati al 31/12, considerati in forza per l'intero anno, per tutti gli anni riportati (conteggio per teste dei dipendenti al termine dell'anno fiscale).

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità

Occupazione

Turnover per genere		2022	2023	2024
Assunzioni	n	5	2	2
Donne	n	1	0	0
Uomini	n	4	2	2
Cessazioni	n	2	3	2
Donne	n	0	1	0
Uomini	n	2	2	2
Pensionamenti	n	0	1	2
Donne	n	0	0	0
Uomini	n	0	1	2

Turnover per età		2022	2023	2024
Assunzioni	n	5	2	2
Inferiore ai 30 anni	n	2	0	1
Tra i 30 e 50 anni	n	2	1	1
Superiore ai 50 anni	n	1	1	0
Cessazioni	n	2	3	2
Inferiore ai 30 anni	n	0	0	0
Tra i 30 e 50 anni	n	0	1	0
Superiore ai 50 anni	n	2	2	2
Pensionamenti	n	0	1	2

Tasso assunzioni		2022	2023	2024
% Assunzioni a tempo indeterminato	%	100,00%	100,00%	100,00%
Assunzioni con contratto indeterminato	n	5	2	2
Assunzioni con contratto determinato	n	0	0	0
Tasso turnover tra i nuovi assunti	%	0%	0%	0%
Nuovi assunti che hanno lasciato il lavoro	n	0	0	0

Tassi di turnover	2022	2023	2024
Turnover totale	5,10%	7,40%	5,00%
Turnover al netto dei pensionamenti	5,10%	4,90%	0,00%

Nel triennio 2022–2024, Gavinox S.r.l. ha registrato flussi di ingresso e uscita numericamente contenuti, coerenti con la dimensione dell’organico e la sua sostanziale stabilità. In particolare, le assunzioni sono state pari a 5 nel 2022, 2 nel 2023 e 2 nel 2024, mentre le cessazioni risultano pari a 2 nel 2022, 3 nel 2023 e 2 nel 2024. Nel periodo considerato, l’andamento dei flussi non evidenzia variazioni strutturali rilevanti, ma riflette una gestione ordinaria del personale.

Sotto il profilo del genere, nel 2024 sia le assunzioni sia le cessazioni hanno riguardato esclusivamente personale maschile, in coerenza con la composizione complessiva dell’organico. Nel complesso del triennio, la componente femminile è interessata in misura limitata dai flussi: nel 2022 si registra 1 assunzione femminile, nel 2023 1 cessazione, mentre nel 2024 non si

rilevano variazioni che coinvolgano personale femminile. Considerata la dimensione complessiva dell’organico, tali dinamiche risultano marginali e non indicano tendenze significative.

Dal punto di vista anagrafico, nel 2024 le assunzioni hanno interessato la fascia under 30 e la fascia 30–50 anni, con un ingresso per ciascuna fascia, mentre non si registrano nuove assunzioni nella fascia over 50. Le cessazioni nello stesso anno sono pari a due, entrambe concentrate nella fascia over 50 e riconducibili a pensionamenti. Nel triennio analizzato si osserva infatti una progressiva incidenza dei pensionamenti, il cui andamento è coerente con la struttura anagrafica complessiva dell’organico e riflette una dinamica ordinaria di avvicendamento generazionale.

Nel triennio 2022–2024, il tasso di turnover complessivo di Gavinox S.r.l. si mantiene su livelli contenuti, coerenti con la dimensione dell’organico e con la sostanziale stabilità occupazionale dell’azienda. In particolare, il turnover totale è pari al 5,1% nel 2022, aumenta al 7,4% nel 2023 e torna a ridursi nel 2024, attestandosi al 5,0%. L’andamento evidenzia una variabilità limitata, riconducibile a dinamiche fisiologiche di gestione del personale, senza segnali di discontinuità o di criticità strutturali.

Nel periodo considerato, una parte delle cessazioni è legata al raggiungimento dell’età pensionabile, elemento che incide in modo diretto sul tasso di turnover complessivo. In tale contesto, l’analisi del turnover al netto dei pensionamenti consente di valutare in modo più mirato la stabilità organizzativa, isolando le uscite non correlate al naturale ciclo di vita lavorativa. Nel 2023 il turnover al netto dei pensionamenti si riduce così al 4,9%, mentre nel 2024 il tasso risulta pari allo 0%, indicando l’assenza di cessazioni riconducibili a motivazioni diverse da quelle anagrafiche.

Il confronto tra turnover complessivo e turnover al netto dei pensionamenti evidenzia come le cessazioni registrate nel triennio siano prevalentemente di natura fisiologica, legate all’evoluzione anagrafica dell’organico.

Sul piano contrattuale, nel periodo analizzato il 100% delle assunzioni è avvenuto con contratto a tempo indeterminato, confermando una scelta coerente e stabile lungo tutto il triennio 2022–2024. Tale impostazione contribuisce a rafforzare la continuità organizzativa e a sostenere una gestione del personale orientata al medio-lungo periodo. Alla luce di quanto osservato, nel triennio analizzato non si registrano cessazioni tra i nuovi assunti nell’anno di inserimento, con un tasso di turnover dei neo-assunti pari a 0%.

Nel complesso, i dati delineano un quadro di equilibrio tra stabilità occupazionale e ricambio generazionale legato all’anzianità, con una gestione dei flussi di personale coerente con le dimensioni aziendali e con le caratteristiche operative di Gavinox S.r.l.

8

LAVORO DIGNITOSO
E CRESCITA
ECONOMICA

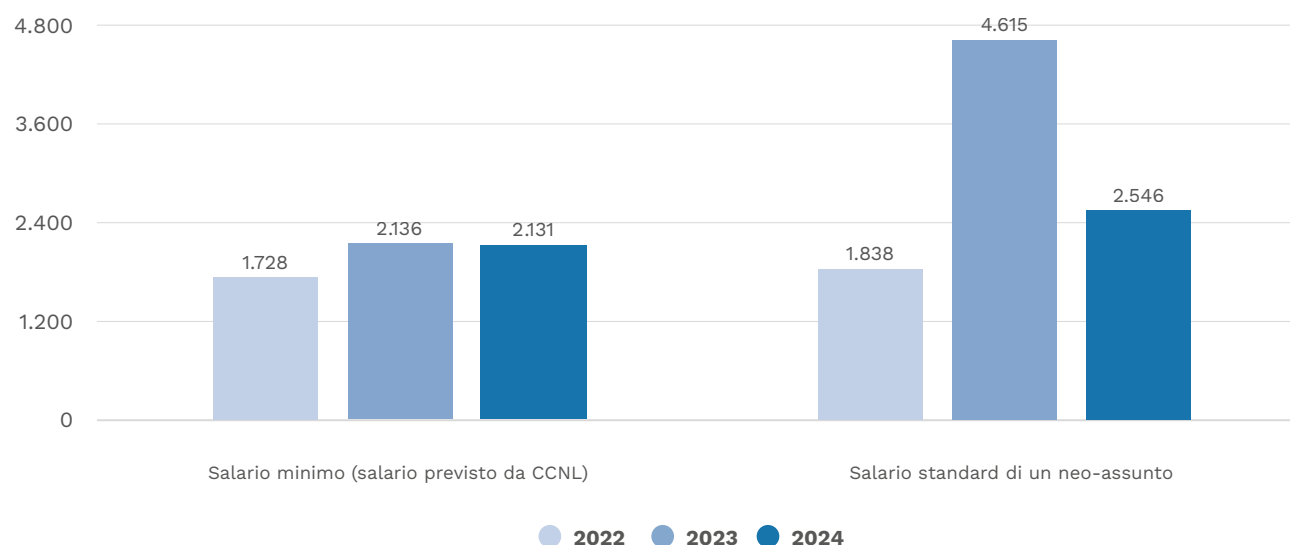
Note Integrative:

- GRI rif. 401-1
- Nel conteggio delle cessazioni sono inclusi i dipendenti cessati al 31/12 (parte della forza-lavoro fino alla fine del periodo di rendicontazione)
- Tasso turnover tra i nuovi assunti calcolato come: assunti nell'anno che hanno lasciato il lavoro sul totale di dipendenti cessati nell'anno di riferimento
- Tasso di turnover totale calcolato come cessazioni totali su dipendenti medi negli ultimi due anni
- Ai fini dei requisiti GRI, la CIG non è classificata come cessazione: i lavoratori interessati restano correttamente inclusi nell'organico aziendale; i tassi di turnover e gli indicatori occupazionali non ne risultano quindi influenzati.

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità

Incentivi per dipendenti

Confronto tra salario standard dei neo assunti e salario minimo da CCNL (€)



Nel corso degli anni, Gavinox S.r.l. ha strutturato un approccio alla gestione delle risorse umane orientato alla correttezza retributiva, alla trasparenza contrattuale e alla coerenza con il contesto di mercato. Tutti i rapporti di lavoro sono regolati dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL Metalmeccanico), cui possono affiancarsi accordi aziendali definiti con le rappresentanze sindacali, oggetto di aggiornamento periodico nell'ambito di un dialogo strutturato.

In tale contesto, l'azienda riconosce ai neo-assunti un livello retributivo iniziale superiore ai minimi contrattuali previsti dal CCNL di riferimento. L'analisi del rapporto tra salario standard di ingresso e salario minimo contrattuale evidenzia che, nel triennio 2022-2024, tale rapporto si è mantenuto costantemente al di sopra del 106%, indicando condizioni di ingresso superiori a quelle minime previste dalla contrattazione collettiva.

Nel 2022, anno in cui l'analisi tiene conto di assunzioni riferibili a più generi, il rapporto tra salario standard e minimo contrattuale è calcolato come valore medio ponderato, al fine di garantire una rappresentazione equilibrata e non focalizzata su un solo genere. Nei due esercizi successivi, l'assenza di nuove assunzioni fem-

minili rende il dato disponibile riferibile esclusivamente alla popolazione maschile; per tale motivo, l'analisi viene presentata in forma aggregata, così da assicurare continuità e comparabilità nel tempo.

Le variazioni osservate nel rapporto tra salario standard di ingresso e salario minimo contrattuale nei diversi anni riflettono principalmente dinamiche di mercato, livelli contrattuali di riferimento e profili professionali oggetto di inserimento, piuttosto che l'adozione di politiche retributive differenziate. In tutti gli anni considerati, il livello retributivo di ingresso riconosciuto da Gavinox S.r.l. risulta comunque superiore ai minimi previsti dal CCNL, in coerenza con un'impostazione orientata alla stabilità del rapporto di lavoro e alla valorizzazione delle competenze fin dalle fasi iniziali dell'inserimento.

Nel complesso, l'analisi conferma un approccio retributivo allineato alla contrattazione collettiva ma migliorativo rispetto ai livelli minimi, applicato in modo coerente nel tempo e indipendentemente dal genere, compatibilmente con la disponibilità dei dati e con la composizione delle assunzioni effettuate nei diversi esercizi.



Note Integrative:

- GRI rif. 2-30, 202-1
- Salario standard neo-assunti = Salario lordo a tempo pieno nella categoria di occupazione più bassa (non considerando stagisti, apprendisti e dirigenti) su base mensile
- Salario minimo = Retribuzione mensile lorda da CCNL



Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità

Benefit

Congedo parentale	2022	2023	2024
Hanno usufruito del congedo	3	3	1
Donne	0	0	0
Uomini	3	3	1
Rientrati a lavoro al termine del congedo parentale (il rientro era previsto nell'anno)	3	3	1
Donne	0	0	0
Uomini	3	3	1
Ancora a lavoro post-congedo (12 mesi dopo il rientro a lavoro)	1	3	3
Donne	0	0	0
Uomini	1	3	3
Tassi di rientro al lavoro (post-congedo)	100%	100%	100%
Donne	-	-	-
Uomini	100%	100%	100%
Tasso di fidelizzazione	100%	100%	100%
Donne	-	-	-
Uomini	100%	100%	100%

Gavinox S.r.l. garantisce a tutta la popolazione dipendente, nel rispetto della normativa vigente e del CCNL Metalmeccanico applicato, l'accesso ai congedi parentali e alle misure di tutela previste, monitorando il rientro al lavoro delle persone che ne usufruiscono in coerenza con la Disclosure GRI 401-3.

L'attenzione ai temi della conciliazione tra vita professionale e vita personale si traduce nel riconoscimento della genitorialità come fase rilevante del percorso lavorativo. In tale ambito, l'organizzazione adotta misure di accompagnamento di natura organizzativa coerenti con il quadro normativo applicabile, al fine di favorire un rientro ordinato e sostenibile al termine del periodo di congedo.

Nel triennio 2022-2024, hanno usufruito del congedo parentale 7 dipendenti complessivi, con 3 casi nel 2022, 3 nel 2023 e 1 nel 2024; in tutti gli anni considerati, tali

situazioni hanno riguardato personale maschile. In ciascun esercizio, il 100% delle persone che hanno usufruito del congedo è rientrato regolarmente al lavoro nell'anno di riferimento, determinando un tasso di rientro pari al 100%.

Con riferimento alla fidelizzazione a 12 mesi dal rientro, i dati evidenziano valori pari al 100% negli anni considerati. Anche per il 2024, nei casi valutabili, il tasso di permanenza dopo il rientro risulta pari al 100%, senza evidenza di cessazioni successive al congedo nel periodo osservato.

Nel complesso, i dati confermano una gestione dei congedi parentali ordinata e coerente, con rientri regolari e assenza di criticità nella fase successiva al rientro, in linea con l'impostazione dell'azienda e con le caratteristiche dimensionali dell'organico.



Note Integrative:

- GRI rif. 401-3
- Analisi fatta su maternità, paternità e allattamento
- Il tasso di rientro a lavoro è calcolato analizzando il numero di persone che hanno usufruito di un congedo nell'anno precedente e che 12 mesi dopo il rientro erano ancora a lavoro. Tale tasso corrisponde al 100% nei 3 anni rendicontati.
- Il tasso di fidelizzazione è calcolato come media ponderata progressiva tra gli anni 2021 e 2024 secondo i seguenti parametri:

Numero totale di dipendenti rimasti 12 mesi dopo essere ritornati al lavoro dopo un congedo parentale

Numero totale di dipendenti ritornati da un congedo parentale nei periodi di rendicontazione precedenti

Oltre alla retribuzione, definita nel rispetto del contratto collettivo applicato e degli eventuali accordi aziendali in essere, Gavinox S.r.l. mette a disposizione delle proprie persone un insieme di **misure di welfare** finalizzate a migliorarne la qualità di vita professionale e personale.

Questo approccio contribuisce nel tempo a rafforzare il **benessere organizzativo** e la capacità dell'azienda di attrarre e trattenere competenze tecniche in un contesto industriale caratterizzato da elevata specializzazione.

L'organizzazione ha deciso di dotarsi di piattaforme di welfare tramite le quali tutti i dipendenti possano usufruire di numerosi servizi. Il ricorso a tali piattaforme viene monitorato annualmente e, ove necessario, migliorato nei suoi servizi.

Le misure già adottate e proposte da molti anni ai propri dipendenti, riguardano:

- L'adesione a un **fondo pensione** preesistente in convenzione, con contribuzione a carico dell'azienda maggiorata dello 0,2% rispetto ai fondi negoziali. Ciò arricchito da proposte assicurative in materia di invalidità permanente e long-term care a condizioni particolarmente vantaggiose;
- Una **mensa aziendale**, a disposizione di tutti i dipendenti e organizzata affinché tutti i dipendenti di qualsiasi turno riescano ad usufruirne sia in orario giornaliero che serale, oltre ad un servizio di tavola calda;
- Accesso a **linee di credito agevolate** grazie ad accordi con istituti bancari primari in convenzione, mediante delega di pagamento, che permette condizioni vantaggiose rispetto a quelle ottenibili rivolgendosi direttamente al mercato finanziario;
- Adozione di strumenti di **flessibilità oraria** volta a garantire una maggiore conciliazione tra vita privata e vita professionale;

Infine, l'azienda supporta da sempre le proprie persone nei momenti significativi della loro vita, in particolare in occasione della nascita dei figli. Per questo, l'azienda garantisce forme di flessibilità come orari adattabili, possibilità di part-time e soluzioni organizzative che favoriscono il rientro al lavoro, per conciliare al meglio vita privata e professionale.



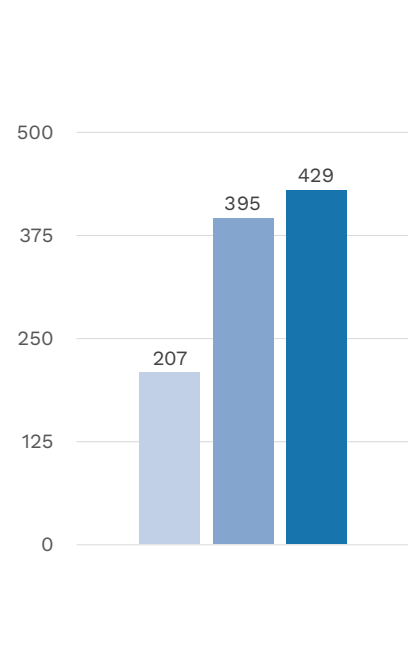
Note Integrative:

- GRI rif. 401-2

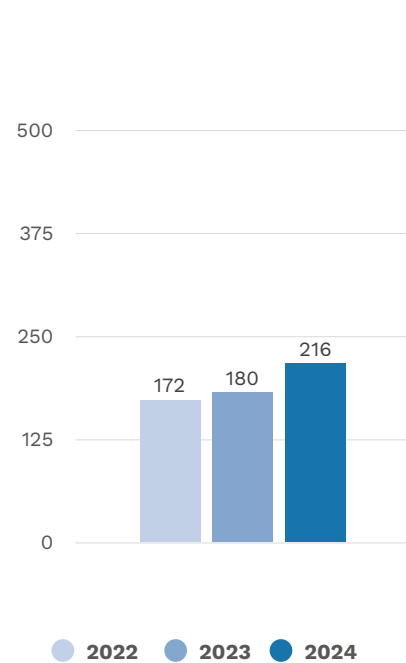
Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità

Formazione e istruzione

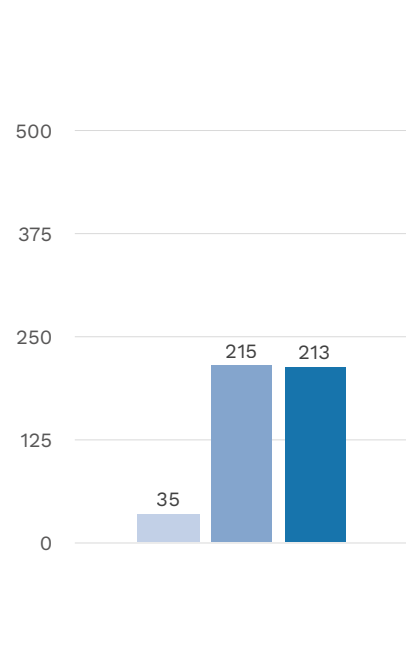
Ore formazione totale



Ore formazione sicurezza



Ore altra formazione



Nel triennio 2022–2024, Gavinox S.r.l. ha garantito al proprio personale l’accesso a iniziative formative in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ad attività di formazione aggiuntiva, in coerenza con gli obblighi normativi e con le esigenze operative dell’organizzazione. Le opportunità di formazione sono rivolte a tutto il personale, senza distinzioni di genere o qualifica, compatibilmente con le mansioni svolte e con i requisiti previsti dalla normativa applicabile. La formazione in materia di salute e sicurezza comprende le attività obbligatorie previste dalla legislazione vigente e dal CCNL Metalmeccanico, inclusi corsi iniziali e aggiornamenti periodici.

Le ore classificate come “altra formazione” comprendono iniziative non riconducibili esclusivamente agli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza, includendo attività di sviluppo delle competenze tecniche, professionali e trasversali, nonché percorsi di aggiornamento di natura organizzativa e gestionale. In tale ambito rientrano sia iniziative formative aggiuntive rispetto agli adempimenti normativi, sia parte delle ore previste dalla contrattazione collettiva finalizzate al rafforzamento delle competenze e al supporto dei processi aziendali.

Nel 2024, il monte ore complessivo di formazione si attesta a 429 ore, in aumento rispetto alle 395 ore del 2023 e alle 207 ore del 2022. L’andamento evidenzia una crescita progressiva delle ore di formazione nel triennio, confermando un rafforzamento complessivo dell’attività formativa, pur in assenza di una crescita omogenea per tutte le tipologie di formazione.

Analizzando la composizione delle ore per tipologia, nel 2024 la formazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro ammonta a 216 ore, mentre l’altra formazione raggiunge 213 ore, evidenziando una sostanziale convergenza tra le due componenti. Rispetto agli esercizi precedenti, l’aumento delle ore complessive è attribuibile in larga misura all’incremento dell’altra formazione, mentre la formazione obbligatoria sulla sicurezza continua a presentare un andamento influenzato dalla ciclicità degli adempimenti normativi. Nel complesso, il trend osservato riflette così una progressiva integrazione di attività formative a supporto delle competenze operative, professionali e organizzative, attivate in funzione delle esigenze aziendali nei diversi esercizi.

	FORMAZIONE TOTALE			FORMAZIONE SICUREZZA			ALTRA FORMAZIONE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Formazione per genere									
N. ore totali	207	395	429	172	180	216	35	215	213
-di cui n. ore donne	33	73	63	20	12	0	13	61	63
-di cui n. ore uomini	174	322	366	152	168	216	22	154	150
Formazione per qualifica									
N. ore totali operai	121	160	214	121	150	184	0	10	30
-di cui n. ore donne	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-di cui n. ore uomini	121	160	214	121	150	184	0	10	30
N. ore totali impiegati	85	225	205	51	30	32	34	195	173
-di cui n. ore donne	33	73	63	20	12	0	13	61	63
-di cui n. ore uomini	52	152	142	31	18	32	21	134	110
N. ore totali dirigenti	1	10	10	0	0	0	1	10	10
-di cui n. ore donne	0	0	0	0	0	0	0	0	0
-di cui n. ore uomini	1	10	10	0	0	0	1	10	10

Analizzando la formazione per qualifica, nel 2024 le ore destinate agli operai sono pari a 214, prevalentemente riconducibili alla formazione obbligatoria in materia di sicurezza. La formazione rivolta agli impiegati ammonta a 205 ore, con una prevalenza di iniziative classificate come altra formazione, coerentemente con le mansioni di supporto tecnico e gestionale svolte. La formazione dirigenziale, pur rimanendo contenuta in valore assoluto, si attesta a 10 ore, in continuità con l’anno precedente.

Con riferimento alla dimensione di genere, nel 2024 le ore di formazione complessivamente fruite dalle donne risultano pari a 63, a fronte di 366 ore riferibili agli uomini. Tale distribuzione è influenzata dalla compo-

sizione dell’organico, che vede una prevalenza maschile, in particolare nei ruoli operativi maggiormente interessati dai percorsi di formazione obbligatoria sulla sicurezza. In questo contesto, l’azienda monitora l’accesso alla formazione al fine di garantire, nei limiti delle mansioni svolte, condizioni eque e coerenti con le esigenze professionali di tutte le persone.

Nel complesso, i dati evidenziano una gestione della formazione orientata al rispetto degli obblighi normativi e al supporto delle competenze necessarie allo svolgimento delle attività, con una distribuzione delle ore influenzata principalmente dalla natura ciclica degli aggiornamenti obbligatori e dalla struttura dell’organico.



Note Integrative:
• GRI rif. 404-1, 404-2, 403-5

Sviluppo e valorizzazione delle Persone e delle diversità

Formazione e istruzione

ORE DI FORMAZIONE: MEDIA PRO CAPITE	FORMAZIONE TOTALE			FORMAZIONE SICUREZZA			ALTRA FORMAZIONE		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Formazione per genere									
Ore medie donne	6,60	18,25	15,75	4,00	3,00	0,00	2,60	15,25	15,75
Ore medie uomini	4,83	8,94	10,17	4,22	4,67	6,00	0,61	4,28	4,17
Formazione per categoria di dipendenti									
Ore medie operai	4,48	6,40	8,23	4,48	6,00	7,08	0,00	0,40	1,15
-ore medie donne	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-ore medie uomini	4,48	6,40	8,23	4,48	6,00	7,08	0,00	0,40	1,15
Ore medie impiegati	6,54	16,07	15,77	3,92	2,14	2,46	2,62	13,93	13,31
-ore medie donne	6,60	18,25	15,75	4,00	3,00	0,00	2,60	15,25	15,75
-ore medie uomini	6,50	15,20	15,78	3,88	1,80	3,56	2,63	13,40	12,22
Ore medie dirigenti	1,00	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	1,00	10,00	10,00
-ore medie donne	-	-	-	-	-	-	-	-	-
-ore medie uomini	1,00	10,00	10,00	0,00	0,00	0,00	1,00	10,00	10,00
Ore medie totali	5,05	9,88	10,73	4,20	4,50	5,40	0,85	5,38	5,33

Nel triennio 2022–2024, le ore medie di formazione pro capite di Gavinox S.r.l. mostrano un andamento in crescita, coerente con l'incremento del monte ore complessivo registrato nel periodo. Nel 2024, il valore medio si attesta a 10,73 ore per dipendente, in aumento rispetto agli anni precedenti, confermando un rafforzamento progressivo dell'attività formativa.

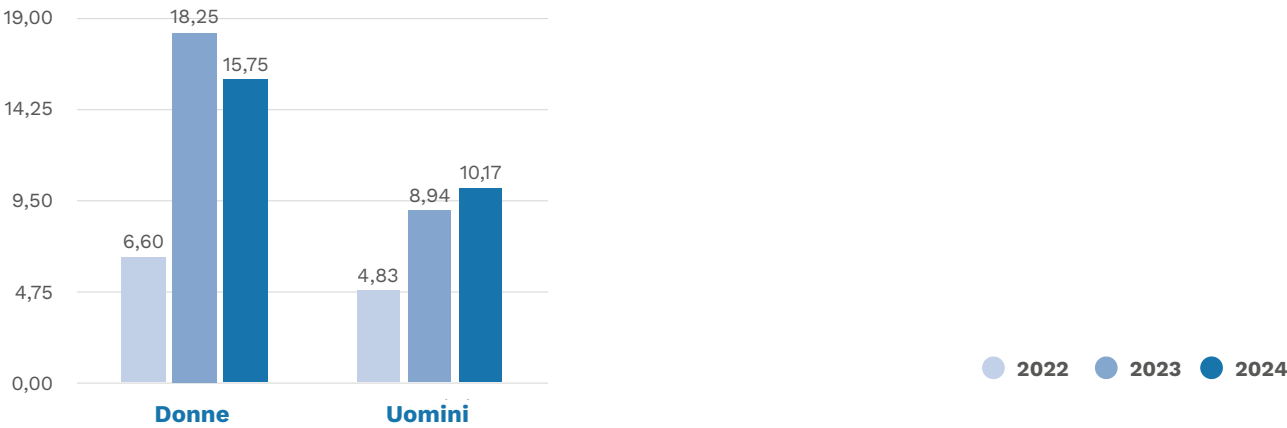
Nel 2024, la distribuzione delle ore medie risulta sostanzialmente equilibrata tra formazione in materia di salute e sicurezza, pari a 5,40 ore per dipendente, e altra formazione, pari a 5,33 ore per dipendente. Tale configurazione evidenzia come la crescita delle ore medie nel triennio non sia attribuibile esclusivamente agli obblighi normativi, ma rifletta anche una progressiva integrazione di attività formative a supporto delle competenze operative, professionali e organizzative.

Dal punto di vista del genere, nel 2024 le donne registrano 15,75 ore medie di formazione, a fronte di 10,17 ore medie per gli uomini. La differenza è riconducibile principalmente alla tipologia di formazione fruita, con una maggiore incidenza, per il personale femminile, di percorsi rientranti nell'altra formazione rispetto alla formazione obbligatoria sulla sicurezza.

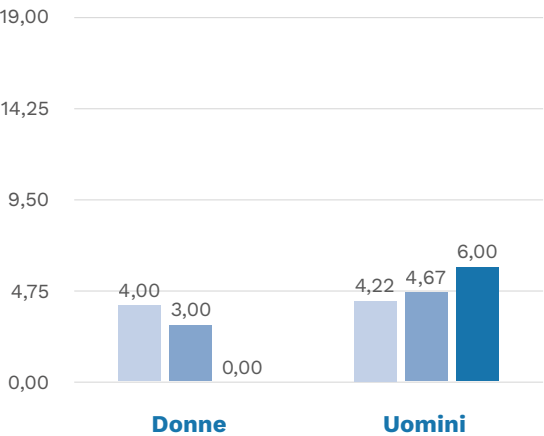
Con riferimento alle categorie professionali, le ore medie di formazione nel 2024 risultano differenziate in funzione delle mansioni e dei contenuti formativi attivati. In particolare, gli impiegati presentano un carico formativo medio più elevato rispetto agli operai, principalmente riconducibile ai percorsi di formazione trasversale connessi ai ruoli d'ufficio. Per gli operai, una quota rilevante delle ore erogate è invece riferita alla formazione in materia di salute e sicurezza. La formazione rivolta ai dirigenti si mantiene su valori più contenuti, coerentemente con la struttura organizzativa.

Nel complesso, i dati sulle ore medie di formazione evidenziano una differenziazione dei percorsi formativi in funzione dei ruoli, delle scadenze normative e delle esigenze organizzative, restituendo una rappresentazione coerente delle attività formative rendicontate ai sensi dello standard GRI 404.

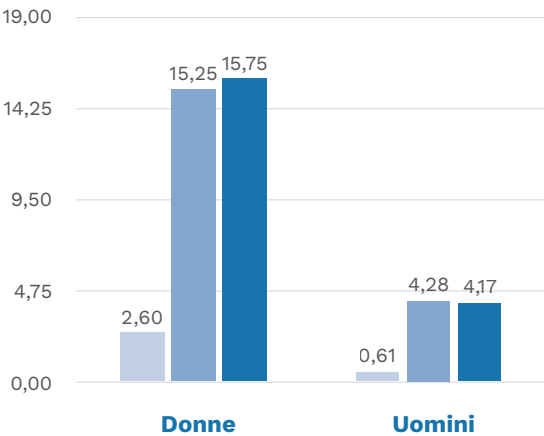
Ore medie formazione totale:
confronto tra generi



Ore medie formazione sicurezza:
confronto tra generi



Ore medie altra formazione:
confronto tra generi



Salute e Sicurezza sul Lavoro

Data la volontà di mantenere un ambiente di lavoro sicuro, le sessioni di formazione sulla salute e sicurezza da tempo non si limitano ai soli requisiti minimi normativi, ma includono temi aggiuntivi rilevanti per il settore e l'ambiente di lavoro. Questo approccio proattivo non solo garantisce il rispetto delle normative vigenti, ma assicura anche una maggiore consapevolezza e coinvolgimento delle persone sul luogo di lavoro, supportando nel tempo il monitoraggio e il miglioramento delle performance in materia di salute e sicurezza.

Cybersecurity

Gavinox S.r.l., consapevole dei crescenti rischi informatici, ha attivato un programma continuo di formazione sulla sicurezza digitale rivolto a tutta la popolazione aziendale. I dipendenti sono sensibilizzati in merito ai rischi derivanti da attacchi informatici e ai conseguenti comportamenti da adottare per evitarli. I contenuti trattano temi come phishing, riconoscimento di email sospette e comportamenti da adottare in caso di truffe. Gli incontri, svolti mensilmente, includono anche verifiche di apprendimento.



Note Integrative:
• GRI rif. 404-1

Salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

Gavinox S.r.l. tutela la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro in conformità a quanto previsto dal **D.Lgs. 81/08** e dalla normativa vigente, riconoscendo tale ambito come parte integrante della gestione ordinaria delle attività aziendali. L'approccio adottato è orientato alla **prevenzione dei rischi** e al mantenimento di condizioni di lavoro adeguate, in coerenza con la natura delle lavorazioni svolte.

Le attività operative di Gavinox S.r.l., tipiche di un **centro servizi per la lavorazione dell'acciaio inossidabile**, comportano rischi riconducibili a elementi quali la **movimentazione dei carichi**, l'**utilizzo di attrezzature e macchine**, le **lavorazioni meccaniche** e l'impiego dei **dispositivi di protezione individuale (DPI)**. La gestione della salute e sicurezza si concentra pertanto sul presidio di tali rischi, attraverso misure tecniche e organizzative adeguate alle mansioni svolte.

Un ruolo centrale è svolto dalla **valutazione dinamica dei rischi**, che consente di aggiornare le misure di prevenzione e protezione in funzione delle condizioni operative riscontrate e delle eventuali modifiche dei processi o delle attrezzature. Tale approccio permette di integrare la sicurezza nelle attività quotidiane e di intervenire in modo mirato sulle situazioni che richiedono attenzione.

Particolare rilievo è attribuito alla **formazione in materia di salute e sicurezza**, erogata nel rispetto degli obblighi normativi e modulata in base alle mansioni, nonché al **coinvolgimento delle figure della prevenzione** previste dalla normativa, inclusi Preposti e Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, ove presenti.

Tali attività contribuiscono alla diffusione di comportamenti consapevoli e al rafforzamento della cultura della prevenzione all'interno dell'organizzazione.

Nel monitoraggio delle performance H&S, Gavinox S.r.l. adotta un **approccio prudentiale**, considerando che gli eventi infortunistici e i relativi indicatori possono essere influenzati anche da **fattori contingenti e aleatori**, oltre che dalle specifiche condizioni operative dei singoli esercizi. Per questo motivo, gli indicatori di infortunio sono utilizzati come strumenti di **osservazione e controllo**, e non come elementi predittivi, a supporto delle attività di analisi e miglioramento dei presidi di sicurezza.

Nel complesso, l'impegno dell'azienda è orientato al **mantenimento e al rafforzamento progressivo delle condizioni di salute e sicurezza sul lavoro**, attraverso il monitoraggio continuo, la formazione, il coinvolgimento delle persone e l'aggiornamento delle misure di prevenzione, con l'obiettivo di consolidare nel tempo una **cultura della sicurezza** coerente con le caratteristiche operative di Gavinox S.r.l.

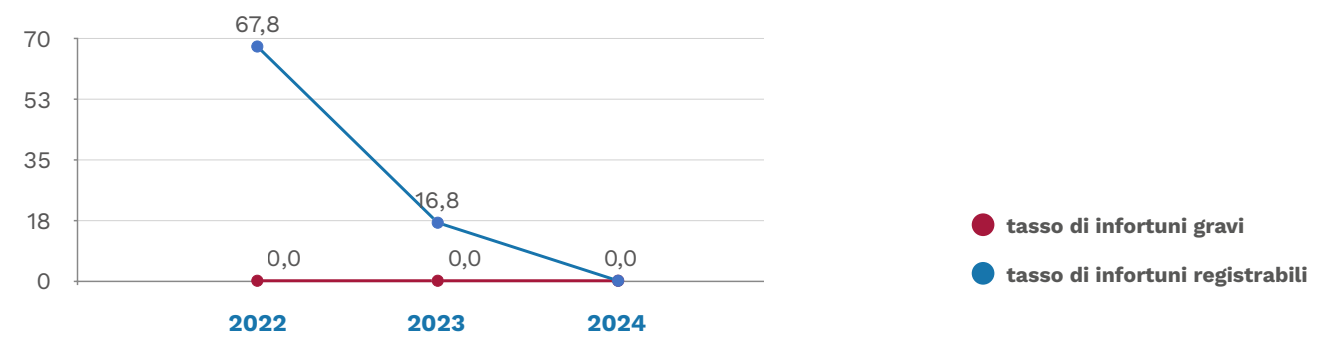
«Investiamo in un ambiente di lavoro sicuro per tutti. L'impegno e il coinvolgimento delle Persone è la chiave per una prevenzione attiva»



Note Integrative:
• GRI rif. 403-1, 403-8

LAVORATORI DIPENDENTI				
Infortuni e indici infortunistici	unità di misura	2022	2023	2024
Ore lavorate	h	58.991	59.391	68.263
Infortuni registrabili	n	4	1	0
- di cui infortuni con gravi conseguenze	n	0	0	0
Infortuni mortali	n	0	0	0
Malattie professionali	n	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili *		67,8	16,8	0
Tasso di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze **		0	0	0

Incidenza Infortuni (infortuni su milione di ore di lavoro)



Nel corso del **2024**, **Gavinox S.r.l.** non ha registrato **infortuni sul lavoro registrabili**, a fronte di **68.263 ore lavorate**. Nel medesimo anno non si sono verificati **infortuni con gravi conseguenze**, **infortuni mortali** né **casi di malattia professionale**.

Nel triennio **2022–2024**, gli infortuni registrati sono riconducibili a **rischi tipici delle attività operative** svolte dall'azienda. I relativi **tassi di infortunio**, calcolati su base annua in rapporto alle ore lavorate, risultano fortemente influenzati dal **numero limitato di eventi** e dalla dimensione complessiva dell'organico; di conseguenza, anche una variazione contenuta nel numero di infortuni può determinare oscillazioni significative degli indicatori.

In coerenza con la **Politica HSE** adottata, l'azienda mantiene un approccio improntato al **miglioramento continuo dei sistemi di salute e sicurezza sul lavoro**, attraverso il monitoraggio degli indicatori, la formazione del personale, la valutazione dinamica dei rischi e l'adozione di misure tecniche e organizzative finalizzate a ridurre l'esposizione ai pericoli e a rafforzare la cultura della prevenzione.

Nel periodo **2022–2024**, non si sono inoltre verificati **casi di malattia professionale** né **infortuni riferibili a lavoratori non dipendenti** operanti sotto il controllo dell'organizzazione.

Note Integrative:

- GRI rif. 403-8, 403-9, 403-10
- Si considerano infortuni gravi quegli infortuni sul lavoro che portano a un decesso o a un danno da cui il lavoratore non può riprendersi, non si riprende o non è realistico prevedere che si riprenda completamente tornando allo stato di salute antecedente l'incidente entro 6 mesi, oltre agli infortuni con lesioni permanenti riconosciute dall'INAIL. L'azienda ha comunque conferma di danni permanenti a 2 anni dall'evento, motivo per cui il numero degli infortuni gravi può variare negli anni.
- I tassi di infortuni sono stati calcolati considerando 1.000.000 ore lavorate

* Tasso calcolato su un milione di ore lavorative come:

$$\frac{\text{Numero di infortuni sul lavoro}}{\text{Ore lavorate}} \times 1.000.000$$

** Tasso calcolato come:

$$\frac{\text{Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (esclusi i decessi)}}{\text{Numero di ore lavorate}} \times 1.000.000$$



«L'attenzione all'**Ambiente** è un pilastro essenziale da cui derivano scelte rilevanti come l'acquisto di energia 100% **rinnovabile** e progetti di efficientamento continui»

Ambiente

5





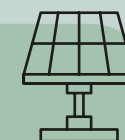
HIGHLIGHTS AMBIENTE

100%



Riciclabilità della materia prima
(acciaio)

100%



Energia elettrica proveniente
da fonti rinnovabili (sul totale
dell'energia elettrica consumata)

55,7%



Incidenza delle fonti di energia rinnovabile
su consumi energetici totali

0,0527
MWh/tons



Rapporto d'intensità energetica
(consumo energetico in MWh
su tonnellate vendute)

0,0054
tons CO₂ eq./tons



Intensità delle emissioni di GHG
Scope 1 e 2 Market-Based
(tCO₂e su tonnellate vendute)

100%



Rifiuti avviati a recupero
(sul totale dei rifiuti)

99,4%



Percentuale di rifiuti non pericolosi
prodotti (sul totale dei rifiuti)

Efficientamento energetico e decarbonizzazione Ambiente

La gestione responsabile degli impatti ambientali rappresenta per **Gavinox S.r.l.** un elemento integrante della conduzione delle proprie attività industriali e si inserisce in continuità con l'attenzione dedicata alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro. In coerenza con il proprio modello operativo, basato sulla lavorazione e trasformazione di prodotti in acciaio inox, l'azienda concentra le proprie azioni sugli aspetti ambientali direttamente riconducibili alle attività operative e sulle leve sotto il proprio controllo, adottando un approccio orientato al **monitoraggio dei consumi energetici**, il rispetto delle prescrizioni normative e il **miglioramento progressivo delle prestazioni ambientali**.

Nel corso degli ultimi esercizi, Gavinox S.r.l. ha sviluppato un **monitoraggio strutturato dei consumi energetici e delle emissioni associate**, con particolare attenzione alle componenti sotto il proprio controllo operativo. L'energia elettrica utilizzata è interamente approvvigionata da **fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie di Origine**, contribuendo a contenere l'impatto emissivo della componente elettrica, mentre la componente termica resta legata principalmente ai consumi di gas naturale per il riscaldamento degli ambienti di lavoro.

In ottica di trasparenza, Gavinox S.r.l. rendiconta nel presente bilancio indicatori di intensità energetica e di intensità emissiva, rapportando rispettivamente i consumi energetici complessivi (MWh) e le emis-

sioni climalteranti (tCO₂e) alle tonnellate vendute, in coerenza con le linee guida GRI 302-3 e GRI 305-4. L'azienda monitora tali indicatori al fine di supportare l'analisi dei consumi e l'individuazione di possibili ambiti di miglioramento.

In relazione agli impatti ambientali connessi alle attività operative, le lavorazioni effettuate generano emissioni convogliate sotto forma di polveri, presidiate tramite sistemi di aspirazione e filtrazione e monitorate mediante controlli periodici nell'ambito delle autorizzazioni ambientali vigenti. Tali emissioni, pur rilevanti ai fini della tutela ambientale e della sicurezza nei luoghi di lavoro, non rientrano nel perimetro di contabilizzazione delle emissioni di gas a effetto serra ai sensi del GRI 305.

Dal punto di vista dei trasporti di materiale, l'organizzazione opera anche in coordinamento con le **infrastrutture logistiche del gruppo** di appartenenza, beneficiando della presenza di raccordi ferroviari dedicati, che consentono, ove applicabile, di **ridurre il ricorso al trasporto su gomma** a favore del trasporto ferroviario per l'approvvigionamento della materia prima acciaio.

**L'acciaio è un materiale
completamente riciclabile e adatto
ai modelli di economia circolare**

Efficientamento energetico e decarbonizzazione Ambiente

Il materiale utilizzato nelle attività di lavorazione e imballaggio dei propri prodotti è interamente classificato come non rinnovabile, in quanto non rigenerabile in breve periodo. Tuttavia, il principale materiale utilizzato è l'acciaio, che per sua natura è completamente riciclabile e reimpiegabile in nuovi cicli produttivi, risultando compatibile con modelli di economia circolare.

In materia di rifiuti, l'azienda genera prevalentemente rifiuti non pericolosi connessi agli scarti di lavorazione della lamiera, che vengono sistematicamente avviati a recupero come rottame metallico. Questa gestione, affiancata dal riutilizzo dei pallet integri e dalla riciclabilità dei materiali di imballaggio e dei prodotti a fine vita, riflette un approccio orientato alla circolarità dei flussi materiali, coerente con quanto rendicontato ai sensi del GRI 306.

Con riferimento al GRI 301, l'azienda non dispone ancora di dati quantitativi completi relativi alla quota di materiale utilizzato proveniente da riciclo; è stato tuttavia avviato un percorso strutturato di governance e tracciamento dei flussi informativi che consentirà, per gli esercizi futuri, la rilevazione sistematica delle grandezze richieste e la loro rendicontazione in conformità allo standard GRI.

Anche l'utilizzo della risorsa idrica, destinata prevalentemente a usi civili e non impiegata nei processi produttivi, è oggetto di monitoraggio. L'azienda approvvigiona acqua esclusivamente da rete acquedottistica e gestisce gli scarichi nel rispetto delle autorizzazioni ambientali vigenti, nell'ambito dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA). Le analisi condotte indicano un livello di stress idrico moderato per le aree operative, coerente con l'assenza di criticità rilevanti in termini di disponibilità della risorsa.

Nel loro insieme, le iniziative adottate riflettono un approccio prudente e progressivo alla gestione degli impatti ambientali, coerente con le caratteristiche operative di Gavinox S.r.l. e orientato al miglioramento continuo delle prestazioni ambientali nell'ambito del perimetro di attività direttamente presidiato dall'organizzazione. Le informazioni riportate contribuiscono a fornire una rappresentazione trasparente delle prestazioni ambientali nel periodo di rendicontazione e risultano allineate, per ambito e contenuto, agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, in particolare agli SDG 12 e 13.

Note Integrative:

- GRI rif. 301, 305, 306

Efficientamento energetico e decarbonizzazione

Energia

Gavinox S.r.l. utilizza **energia elettrica** e **gas naturale** quali principali vettori energetici a supporto delle proprie attività operative. L'energia elettrica è impiegata prevalentemente per l'alimentazione degli **impianti di lavorazione** (quali satinatura, spazzolatura e impianti ausiliari), oltre che per i **servizi di supporto** e l'illuminazione degli ambienti produttivi e degli uffici. Il **gas naturale** è utilizzato esclusivamente per il **riscaldamento degli ambienti di lavoro**, in particolare dei capannoni e degli spazi operativi.

Nel **2024**, il **consumo energetico complessivo** dell'azienda ammonta a **1.624 MWh**, in aumento rispetto ai 1.242 MWh del 2023 e ai 1.322 MWh del 2022. L'andamento dei consumi è influenzato dalle esigenze operative e, per la componente termica, dalle condizioni climatiche stagionali e dalle superfici riscaldate.

Nel 2024, i **consumi da fonti fossili** si attestano complessivamente a **720 MWh**, pari al **44,3%** del totale. All'interno di tale quota, il **gas naturale** rappresenta la componente principale con **406,2 MWh**, coerentemente con il suo utilizzo per il riscaldamento degli ambienti. I **carburanti** (benzina e gasolio), pari a **313,5 MWh**, sono riferibili ai **mezzi aziendali di proprietà**, inclusi il camion e le auto aziendali utilizzate per le attività operative. Tali consumi non includono i servizi logistici affidati a fornitori esterni, da rendicontare separatamente nell'ambito delle emissioni indirette (Scope 3).

Le **fonti rinnovabili** coprono nel 2024 il **55,7%** dei consumi energetici complessivi, per un totale di **904,3 MWh**. Tale quota è costituita **interamente da energia elettrica acquistata da fonti rinnovabili**, certificata tramite **Garanzie d'Origine**. Nel periodo considerato, Gavinox S.r.l. non dispone di sistemi di autoproduzione di energia e l'approvvigionamento da fonti rinnovabili avviene esclusivamente tramite fornitura elettrica certificata.

Nel triennio 2022–2024, la quota di energia da fonti rinnovabili rimane significativa, pur risentendo delle variazioni nella componente fossile legate al fabbisogno di riscaldamento. In particolare, l'aumento dei consumi di gas naturale nel 2024 incide sulla ripartizione percentuale del mix energetico, senza modificare le modalità di approvvigionamento dell'energia elettrica.

Nel complesso, il profilo energetico di Gavinox S.r.l. risulta caratterizzato da un utilizzo prevalente di energia elettrica da fonti rinnovabili acquistata, affiancata da una componente fossile legata principalmente al riscaldamento degli ambienti di lavoro e all'utilizzo dei mezzi aziendali. I dati di consumo sono monitorati attraverso le forniture energetiche e costituiscono la base per le analisi successive, anche mediante indicatori di intensità presentati nelle sezioni del presente documento.

Consumo di energia e mix energetico		2022	2023	2024
Consumo di combustibile da carbone e prodotti del carbone	MWh	0,0	0,0	0,0
Consumo di combustibile da petrolio greggio e prodotti petroliferi	MWh	233,1	279,3	313,5
Consumo di combustibile da gas naturale	MWh	226,5	137,0	406,2
Consumo di combustibili da altre fonti fossili	MWh	0,0	0,0	0,0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti fossili, acquistati o acquisiti	MWh	0,0	0,0	0,0
Consumo totale di energia da fonti fossili	MWh	460	416	720
Quota di fonti fossili sul consumo totale di energia (%)		34,77%	33,50%	44,32%
Consumo da fonti nucleari	MWh	0,0	0,0	0,0
Quota di fonti nucleari sul consumo totale di energia (%)		0,0	0,0	0,0
Consumo di combustibili da fonti rinnovabili	MWh	0,0	0,0	0,0
Consumo di energia elettrica, calore, vapore e raffrescamento da fonti rinnovabili, acquistati o acquisiti	MWh	862,2	826,2	904,3
Consumo di energia rinnovabile autoprodotta senza ricorrere a combustibili	MWh	0,0	0,0	0,0
Consumo totale di energia da fonti rinnovabili	MWh	862	826	904
Quota di fonti rinnovabili sul consumo totale di energia (%)		65,23%	66,50%	55,68%
Consumo totale di energia	MWh	1.322	1.242	1.624

Note Integrative:

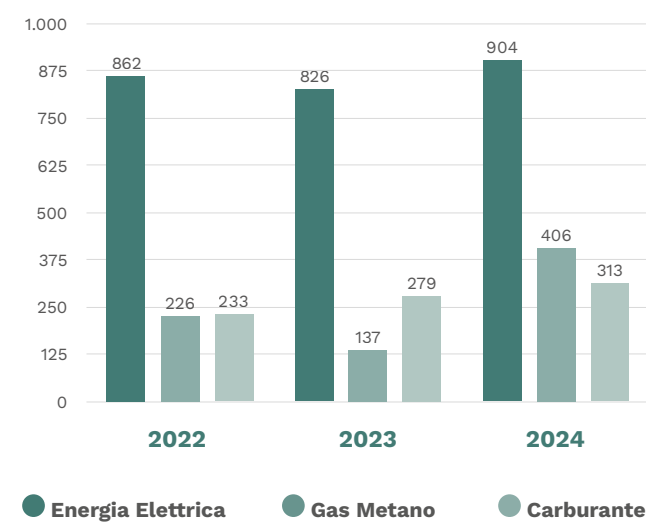
- GRI rif. 302-1
- Consumo di combustibile da gas naturale: include il consumo di gas metano, convertito da SMC in MWh
- Consumo di combustibile da petrolio greggio e prodotti petroliferi: include i consumi di benzina e diesel relativi agli anni di riferimento, convertiti da litri a MWh distintamente in base ai relativi fattori di conversione
- Consumo da fonti rinnovabili: comprende esclusivamente l'energia elettrica, includendo la totalità dell'energia acquistata, in quanto tale fornitura è coperta nel triennio da strumenti contrattuali idonei (Garanzie di Origine annullate a favore dell'azienda)
- Per le conversioni in MWh sono state utilizzate le Fonti ISPRA e DEFRA (PCI: Tabella coefficienti nazionali standard. densità: DEFRA fuels Fuel_properties_Commonly used Fossil) con anni di riferimento 2022 e 2023 (per il 2024 sono stati mantenuti fattori di conversione costanti rispetto al 2023)



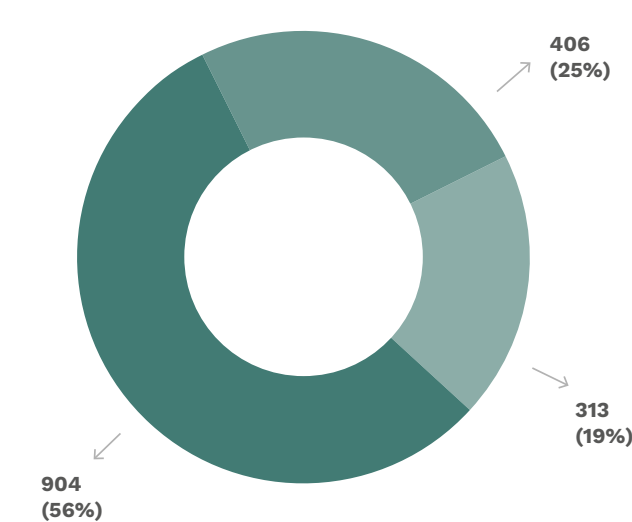
Efficientamento energetico e decarbonizzazione

Energia

Consumo energetico in MWh (3 anni)



Breakdown fonti di energia (2024) - MWh



I grafici relativi ai consumi per fonte energetica consentono di analizzare l'evoluzione e la composizione del **mix energetico di Gavinox S.r.l. nel triennio 2022–2024**.

Nel complesso, il **consumo totale** passa da **1.322 MWh nel 2022** a **1.242 MWh nel 2023**, fino a **1.624 MWh nel 2024**, con un incremento concentrato nell'ultimo anno. Tale andamento riflette principalmente le esigenze operative e, per la componente termica, il fabbisogno di riscaldamento degli ambienti di lavoro.

L'analisi per fonte evidenzia come il **gas naturale**, utilizzato esclusivamente per il riscaldamento, presenti una **variabilità significativa nel periodo**, passando da **226 MWh nel 2022** a **137 MWh nel 2023**, fino a **406 MWh nel 2024**. Il suo peso nel mix energetico risulta quindi legato prevalentemente a fattori stagionali e alle esigenze di climatizzazione degli spazi operativi.

L'**energia elettrica**, che alimenta gli impianti produttivi e le utenze ausiliarie, rappresenta la componente principale del fabbisogno energetico, con consumi pari a **862 MWh nel 2022**, **826 MWh nel 2023** e **904**

MWh nel 2024. Nel triennio, l'energia elettrica utilizzata è interamente **approvvigionata da fonti rinnovabili**, tramite forniture certificate con **Garanzie d'Origine**.

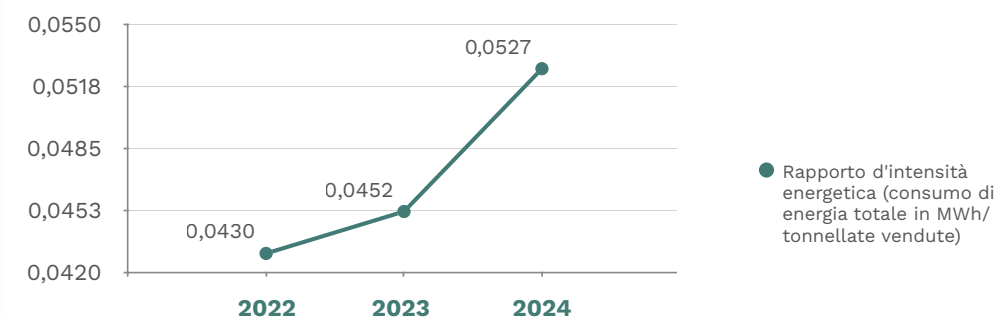
I **carburanti liquidi** (benzina e gasolio), riferiti ai mezzi aziendali, presentano un peso più contenuto ma non trascurabile, con consumi pari a **233 MWh nel 2022**, **279 MWh nel 2023** e **313 MWh nel 2024**. Tali valori sono legati alle esigenze di mobilità interna e operativa e non includono i servizi logistici affidati a fornitori terzi.

Nel complesso, il dettaglio dei consumi evidenzia un mix energetico in cui l'**energia elettrica rinnovabile acquistata** sostiene i fabbisogni operativi, mentre la componente fossile è rappresentata da **gas naturale e carburanti**, con dinamiche influenzate soprattutto dalle esigenze di riscaldamento e utilizzo dei mezzi.

Le variazioni osservate nel periodo risultano pertanto riconducibili principalmente a fattori operativi e climatici, più che a modifiche strutturali del sistema di approvvigionamento energetico.

Rapporto d'intensità energetica
(Consumo di energia totale in MWh/tonnellate vendute)

	2022	2023	2024
Rapporto d'intensità energetica*	0,0430	0,0452	0,0527



Il grafico mostra l'andamento dell'**intensità energetica**, calcolata come rapporto tra il **consumo totale di energia (MWh)** e le **tonnellate di materiale venduto** nell'anno.

Nel triennio 2022–2024, l'indicatore evidenzia un incremento progressivo, passando da 0,0430 MWh per tonnellata nel 2022 a 0,0452 nel 2023, fino a **0,0527 nel 2024**. Il dato del 2024 rappresenta quindi il valore più elevato del periodo analizzato.

L'indicatore consente di rappresentare il **consumo energetico per unità di output venduto**, ma la sua variazione è influenzata sia dall'andamento dei consumi energetici sia dalle quantità complessive di materiale trattato e venduto. In particolare, l'aumento osservato nel 2024 riflette una combinazione tra crescita dei consumi energetici e variazioni nel livello di attività. Nel caso di Gavinox S.r.l., la componente energetica non risulta costante nel tempo, ma può variare in

modo significativo, in particolare per effetto dei consumi di gas naturale legati al fabbisogno di riscaldamento degli ambienti, che risultano influenzati dalle condizioni operative e climatiche dei singoli esercizi.

In questo contesto, l'intensità energetica viene utilizzata come **indicatore di monitoraggio**, utile a supportare l'analisi dell'efficienza energetica in relazione all'andamento operativo, ma la sua interpretazione richiede di considerare congiuntamente sia il numeratore (consumi) sia il denominatore (volumi), nonché l'incidenza di componenti energetiche non direttamente proporzionali alla produzione.

Nel triennio considerato, l'energia elettrica utilizzata dall'azienda è interamente approvvigionata da **fonti rinnovabili certificate tramite Garanzie d'Origine**, contribuendo a contenere l'impatto emissivo della componente elettrica all'interno dell'indicatore.



Note Integrative:

- GRI rif. 302-1, 302-3
- Il rapporto di intensità energetica include tutti i tipi di energia consumati internamente all'organizzazione
- * L'indicatore di intensità energetica è calcolato come rapporto tra i consumi energetici totali dell'anno (in MWh) e il volume di materiale venduto da Gavinox S.r.l., espresso in tonnellate, incluso il rottame e il materiale lavorato per conto terzi.

Efficientamento energetico e decarbonizzazione

Emissioni

Il settore siderurgico è riconosciuto a livello globale come uno dei principali contributori alle emissioni di gas a effetto serra, in particolare nelle fasi a monte della filiera, caratterizzate da processi ad alta intensità energetica. In questo contesto, anche le imprese che operano lungo la catena del valore sono chiamate a contribuire agli obiettivi di riduzione delle emissioni e di mitigazione del cambiamento climatico, in coerenza con gli impegni internazionali e il quadro normativo di riferimento.

Pur operando a valle della siderurgia primaria, Gavinox S.r.l. riconosce il proprio ruolo all'interno di tale contesto, con un approccio orientato al monitoraggio dei consumi energetici e alla gestione delle emissioni associate alle attività operative, nei limiti del proprio perimetro diretto di responsabilità.

Un primo passo in questa direzione è rappresentato dal monitoraggio strutturato dei consumi energetici e dall'**avvio della misurazione della carbon footprint organizzativa**, quale base conoscitiva per comprendere il profilo emissivo dell'azienda, individuare le

principali fonti di emissione e supportare nel tempo la definizione di priorità e azioni di miglioramento coerenti con le caratteristiche operative aziendali.

In coerenza con il GHG Protocol, le **emissioni di Scope 1** includono le emissioni dirette di gas a effetto serra derivanti dalla combustione di combustibili all'interno dell'organizzazione, comprese quelle associate all'utilizzo di veicoli aziendali.

Le **emissioni di Scope 2** comprendono invece le emissioni indirette legate all'energia elettrica acquistata e consumata dall'azienda, calcolate secondo i due approcci previsti dallo standard di riferimento:

- Approccio **location-based**, che utilizza un fattore di emissione medio basato sul mix energetico nazionale del Paese in cui avviene il consumo;
- Approccio **market-based**, che considera il fattore di emissione associato al mix energetico effettivamente acquistato dall'azienda, tenendo conto di eventuali strumenti di tracciabilità, quali le Garanzie di Origine.

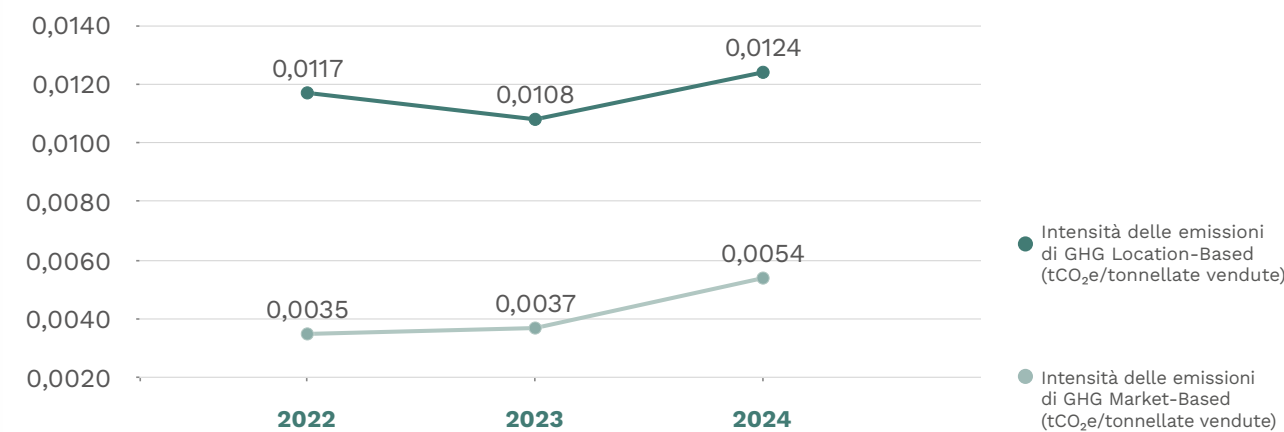
Emissioni di GHG	u.d.m.	2022	2023	2024
Emissioni dirette di GHG (Scope 1)				
Emissioni Scope 1	Tons di CO ₂ equivalente	109	103	168
Emissioni indirette di GHG (Scope 2)				
Emissioni Scope 2 location-based	Tons di CO ₂ equivalente	249	195	214
Emissioni Scope 2 market-based	Tons di CO ₂ equivalente	0	0	0
Emissioni totali di GHG (Scope 1 e 2)				
Emissioni totali location-based	Tons di CO ₂ equivalente	358	298	381
Emissioni totali market-based	Tons di CO ₂ equivalente	109	103	168

Note Integrative:

- GRI rif. 305: 305-1, 305-2, 305-4
- Le emissioni dirette (Scope 1) derivano dall'uso di combustibili fossili e comprendono gas metano, gasolio e benzina. I potenziali di riscaldamento globale sono stati ricavati dal Sixth Assessment Report (AR6) dell'IPCC, facendo riferimento a un orizzonte temporale di 100 anni.
- Le emissioni indirette da energia elettrica acquistata (Scope 2) sono rendicontate secondo l'approccio location-based, applicando un fattore di emissione medio espresso in CO₂ equivalente sulla base del mix energetico nazionale italiano (ISPRA 2023), e secondo l'approccio market-based, che riflette il mix energetico effettivamente acquistato. In particolare, per la quota di energia elettrica non coperta da Garanzie di Origine è stato applicato il fattore di emissione del residual mix relativo all'Italia, pubblicato da AIB (Association of Issuing Bodies). Non sono stati calcolati ossidi di azoto (NO_x), ossidi di zolfo (SO_x) e altre emissioni indicate dal GRI 305-7.
- Ai fini della determinazione del Global Warming Potential (GWP) sono stati considerati i principali gas a effetto serra (CO₂, CH₄, N₂O). Non sono state calcolate emissioni di processo né emissioni fuggitive, quali eventuali perdite da gas refrigeranti.



Intensità delle emissioni di GHG Scope 1 e 2 (tCO₂e/tonnellate vendute)



Nel periodo di rendicontazione, il profilo emissivo di Gavinox S.r.l. è direttamente influenzato dall'andamento dei consumi energetici, con particolare incidenza della componente termica.

Nel 2024 le **emissioni dirette di Gavinox S.r.l. (Scope 1)** ammontano a **167,5 tCO₂e** e sono attribuibili alla combustione di **gas naturale**, utilizzato per il riscaldamento degli ambienti, e ai **carburanti** per autotrazione, in particolare il gasolio impiegato per i mezzi aziendali, che contribuiscono in misura comparabile al totale.

Le emissioni indirette da energia acquistata (Scope 2) riguardano i consumi di **energia elettrica**, non risultando altre forme di energia acquistata rilevanti ai fini dell'inventario. Poiché Gavinox S.r.l. acquista il **100% dell'energia elettrica da fonti rinnovabili**, con copertura tramite **Garanzie di Origine (GO)**, il valore **market-based dello Scope 2 è pari a zero**.

Applicando invece l'approccio **location-based**, basato sul mix medio nazionale italiano, le emissioni Scope 2 del 2024 risultano pari a **213,7 tCO₂e**; tale dato non riflette le modalità di approvvigionamento energetico adottate dall'azienda.

In ottica location-based, le **emissioni complessive (Scope 1 + Scope 2)** nel 2024 sono pari a **381 tCO₂e**, rispetto a **298 tCO₂e nel 2023** e **358 tCO₂e nel 2022**. In ottica market-based le emissioni totali coincidono

con le sole emissioni Scope 1, in quanto lo Scope 2 è azzerato dall'approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate.

Tale differenza riflette la distinzione metodologica prevista dal GHG Protocol e le modalità di approvvigionamento energetico adottate dall'organizzazione, che consentono di azzerare, in ottica market-based, le emissioni indirette associate all'energia elettrica grazie all'utilizzo esclusivo di energia rinnovabile certificata.

Questa dinamica si riflette anche nell'analisi dell'intensità emissiva, espressa come rapporto tra le tonnellate di CO₂e emesse e le tonnellate di materiale venduto. In base all'approccio location-based, l'intensità emissiva di Gavinox S.r.l. nel 2024 è pari a 0,0124 tCO₂e per tonnellata, rispetto a 0,0108 nel 2023 e 0,0117 nel 2022. L'andamento riflette principalmente le variazioni dei consumi energetici e, in particolare, il contributo della componente termica.

Con l'approccio market-based, l'indicatore si attesta a **0,00543 tCO₂e per tonnellata nel 2024**, rispetto a 0,00375 nel 2023 e 0,00355 nel 2022.

Efficientamento energetico e decarbonizzazione

Efficientamento

Gavinox S.r.l. ha avviato e pianificato specifici interventi di efficientamento energetico orientati alla riduzione dei consumi non di processo e al miglioramento delle condizioni operative all'interno degli ambienti produttivi. Tali iniziative si inseriscono in una più ampia strategia volta allo sviluppo di pratiche sostenibili, progressivamente integrate con l'adozione di soluzioni tecnologiche avanzate riconducibili ai principi dell'Industria 5.0, con l'obiettivo di migliorare l'efficienza complessiva dei processi e l'uso consapevole delle risorse.

INVESTIMENTI EFFETTUATI

Intervento	Perché è legato all'efficientamento e agli impatti ESG
Sostituzione progressiva dell'illuminazione con tecnologia LED	L'azienda ha avviato nel tempo la sostituzione delle lampade tradizionali con tecnologia LED ad alta efficienza. L'intervento avviene in modo graduale, in concomitanza con la sostituzione delle lampade non funzionanti, e ha consentito di raggiungere una quota stimata pari a circa il 70% dei corpi illuminanti. Tale soluzione contribuisce alla riduzione dei consumi energetici legati all'illuminazione degli ambienti di lavoro.
Adegamenti ambientali (AUA – vasche rottame e scarichi piazzali)	Nel 2020 è stato effettuato un intervento di adeguamento infrastrutturale finalizzato all'ottenimento e al completamento dell'Autorizzazione Unica Ambientale (AUA), comprensiva della gestione delle acque di piazzale e degli scarichi. L'intervento ha migliorato la conformità normativa e il presidio degli impatti ambientali legati alla gestione delle acque meteoriche.



Note Integrative:
• GRI rif. 2-25, 3-3, 302, 305

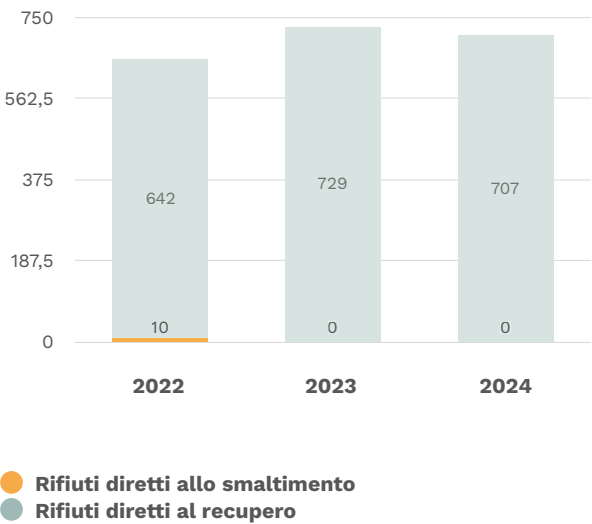
INVESTIMENTI PREVISTI PER GLI ANNI A VENIRE

Intervento	Perché è legato all'efficientamento e agli impatti ESG
Nuova linea produttiva (progetto Industria 5.0)	È prevista nel 2025 la realizzazione di una nuova linea integrata per il trattamento di fogli in acciaio inox, dedicata alle lavorazioni di finitura superficiale e applicazione di film protettivi. L'investimento è finalizzato al miglioramento dell'efficienza energetica e operativa tramite l'adozione di tecnologie più efficienti, l'ottimizzazione dei parametri di processo e il monitoraggio dei consumi. In fase progettuale è stata stimata una possibile riduzione dei consumi energetici fino a circa il 30% rispetto alle soluzioni attualmente in uso, sulla base di un confronto a parità di condizioni operative e produttive. I benefici attesi sono principalmente legati all'ottimizzazione dei processi e all'integrazione delle lavorazioni su un'unica linea. La linea sarà inoltre dotata di sistemi di aspirazione e filtrazione delle polveri e di monitoraggio dedicato dei consumi, a supporto del presidio ambientale.
Riqualficazione del sistema di climatizzazione a servizio degli uffici con pompa di calore	Sostituzione del gruppo frigorifero a servizio degli uffici con sistema a pompa di calore, supportato da caldaia, con elettrificazione dei consumi e riduzione del ricorso a combustibili fossili. L'utilizzo di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate (GO) consente di contenere l'impatto emissivo e migliorare l'efficienza energetica.
Installazione impianto fotovoltaico e rifacimento copertura fabbricato	L'intervento prevede il rifacimento della copertura del fabbricato, funzionale sia al miglioramento dell'involucro edilizio sia all'installazione di un impianto fotovoltaico a servizio dello stabilimento. L'iniziativa potrà contribuire alla riduzione delle dispersioni energetiche e garantire una quota di autoproduzione di energia da fonti rinnovabili, riducendo la dipendenza dalla rete elettrica.

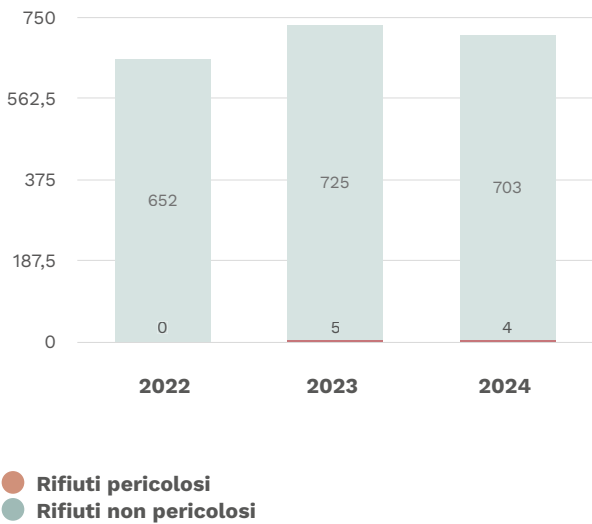
Gestione risorse e rifiuti, circular economy

Rifiuti

Rifiuti prodotti – Destinazione (tons)



Rifiuti prodotti – Tipologia (tons)



Le attività di **Gavinox S.r.l.** generano prevalentemente **rifiuti speciali non pericolosi**, costituiti in larga parte da **residui metallici derivanti dalle lavorazioni di acciaio inox**, quali sfridi, trucioli e limature provenienti dalle operazioni di lavorazione e finitura superficiale. I rifiuti generati sono stoccati in aree dedicate e avviati a recupero o smaltimento tramite operatori autorizzati, nel rispetto della normativa vigente e con tracciabilità garantita tramite registro di carico e scarico e formulari.

La componente quantitativamente più rilevante dei rifiuti è costituita dagli **scarti metallici derivanti dalle lavorazioni**, quali sfridi e polveri. Tali materiali vengono sistematicamente valorizzati mediante conferimento come rottame a operatori autorizzati e avviati a recupero, consentendo il reimpiego del metallo come materia prima secondaria.

Accanto al rottame metallico, l'azienda genera ulteriori rifiuti legati alle attività operative e di supporto, tra cui polveri derivanti dai sistemi di aspirazione, imballaggi (bancali, materiali plastici, cartone), nonché materiali di consumo e di manutenzione. Le polveri raccolte dagli aspiratori, contenenti una miscela di componenti quali abrasivo, metallo e plastica, sono gestite come rifiuti pericolosi e avviate a operazioni di recupero.

Gli **imballaggi**, in particolare i bancali in legno, sono riutilizzati ove possibile attraverso il **rientro e il reimpiego nei flussi operativi** dell'azienda, contribuendo a limitare la produzione di rifiuti. I materiali non più idonei al riutilizzo sono gestiti come rifiuti non pericolosi, nel rispetto della normativa vigente.

Nel triennio 2022–2024 i quantitativi complessivi risultano sostanzialmente stabili, con oscillazioni contenute. Nel 2024 Gavinox S.r.l. ha generato **707 tonnellate** di rifiuti. La componente prevalente nell'anno di rendicontazione è rappresentata dai **rifiuti non pericolosi** per **703 tonnellate**, pari al 99,4% sul totale dei rifiuti prodotti, mentre i **rifiuti pericolosi** risultano pari a 4 tonnellate, il restante 0,6%. I rifiuti pericolosi derivano principalmente da attività di manutenzione e includono oli minerali esausti e materiali assorbenti contaminati, raccolti e gestiti secondo le modalità previste dalla normativa vigente.

Nel triennio non sono stati registrati incidenti ambientali, sversamenti o reclami, né sono stati trattati rifiuti radioattivi.

Rifiuti prodotti		2022	2023	2024
Rifiuti generati	tons	652	729	707
Rifiuti diretti al recupero	tons	642	729	707
Rifiuti diretti allo smaltimento	tons	10	0	0
Rifiuti pericolosi	tons	0	5	4
di cui: Rifiuti radioattivi	tons	0	0	0
Rifiuti non pericolosi	tons	652	725	703

		2022	2023	2024
Rifiuti non destinati a smaltimento	tons	642	729	707
Rifiuti non pericolosi non destinati allo smaltimento	tons	642	725	703
i. Preparazione al riutilizzo;	tons	0	0	0
ii. Riciclaggio;	tons	612	696	663
iii. Altre operazioni di recupero.	tons	30	29	40
Rifiuti pericolosi non destinati allo smaltimento	tons	0	5	4
i. Preparazione al riutilizzo;	tons	0	0	0
ii. Riciclaggio;	tons	0	1	0
iii. Altre operazioni di recupero.	tons	0	4	4

		2022	2023	2024
Rifiuti destinati a smaltimento	tons	10	0	0
Rifiuti non pericolosi destinati allo smaltimento	tons	10	0	0
i. incenerimento (con recupero di energia);	tons	0	0	0
ii. incenerimento (senza recupero di energia);	tons	0	0	0
iii. conferimento in discarica;	tons	0	0	0
iv. Altre operazioni di smaltimento	tons	10	0	0
Rifiuti pericolosi destinati allo smaltimento		0	0	0
i. incenerimento (con recupero di energia);	tons	0	0	0
ii. incenerimento (senza recupero di energia);	tons	0	0	0
iii. conferimento in discarica;	tons	0	0	0
iv. Altre operazioni di smaltimento	tons	0	0	0



Note Integrative:

- GRI 301-2, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5
- La riclassificazione è stata effettuata sulla base dei codici CER e delle operazioni R/D comunicate dai gestori al momento del ritiro. Nei casi di destinazione finale non definita, sono state richieste conferme ai fornitori. I dati sono stati ricondotti alle categorie previste dagli standard GRI e armonizzati con i requisiti ESRS, garantendo tracciabilità e conformità alle prassi di Gruppo.

Gestione della risorsa idrica

Tutta l'acqua fornita all'organizzazione è **acqua dolce**, destinata esclusivamente a usi igienico-sanitari e di servizio.

L'acqua consumata dall'organizzazione è prelevata interamente dalla **rete acquedottistica**, con gestione del servizio idrico affidata a operatori terzi.

Nel **2024**, Gavinox S.r.l. ha registrato un **prelievo idrico** totale pari **a 693 m³**, in aumento rispetto ai 414 m³ del 2023 e ai 384 m³ del 2022. Nel triennio analizzato, l'andamento dei consumi risulta coerente con la natura prevalentemente civile dei fabbisogni, pur mantenendosi su livelli complessivamente contenuti. Sotto il profilo operativo, l'organizzazione **non utilizza acqua nei processi produttivi**, né dispone di impianti di lavaggio industriale, sistemi di raffreddamento ad acqua o circuiti di ricircolo.

Gli scarichi idrici sono costituiti prevalentemente da **acque reflue di origine civile e da acque meteoriche**, incluse le **acque di prima pioggia**, in particolare delle aree destinate allo stoccaggio temporaneo di materiali metallici.

La gestione degli scarichi avviene in conformità alle prescrizioni applicabili e nel rispetto delle condizioni autorizzative definite dall'**Autorizzazione Unica Ambientale (AUA)**, che comprende sia gli scarichi idrici sia le emissioni in atmosfera. In particolare, il sistema prevede il trattamento preliminare delle acque tramite vasche dotate di disoleatore, a servizio delle acque di prima pioggia, con successiva gestione degli scarichi secondo le modalità autorizzate, anche mediante sistemi di dispersione controllata nel suolo (subirrigazione).

I **parametri di scarico** sono monitorati tramite controlli analitici periodici previsti dalla normativa, integrati da verifiche aggiuntive effettuate dall'azienda, al fine di garantire il rispetto dei limiti autorizzativi.

Con riferimento al contesto territoriale, le aree operative di Gavinox S.r.l. non ricadono in zone classificate ad elevato stress idrico, ossia contesti in cui la disponibilità della risorsa non è sufficiente a soddisfare la domanda complessiva. La valutazione è stata condotta mediante strumenti riconosciuti a livello internazionale, tra cui il *Water Risk Atlas* del **World Resources Institute (WRI)** e il **WWF Water Risk Filter**, che consentono di analizzare il livello di rischio idrico su base geografica, considerando in particolare la disponibilità fisica della risorsa e la pressione esercitata dai consumi. Entrambe le analisi indicano per le aree operative un **livello di stress idrico moderato**, e non elevato, coerente con l'assenza di criticità significative in termini di disponibilità della risorsa idrica. Tali risultati supportano la valutazione del rischio idrico come non prioritario nel breve periodo, pur mantenendo un monitoraggio nel tempo.

In considerazione della natura delle attività e del limitato utilizzo operativo dell'acqua, non sono attualmente definiti specifici obiettivi di riduzione dei consumi idrici. Il tema è comunque monitorato nell'ambito della gestione ambientale complessiva, al fine di garantire nel tempo un utilizzo responsabile della risorsa.

Prelievo idrico				di cui: Acqua dolce			di cui: Altra acqua		
		2022	2023	2024					
Totale prelievo idrico da tutte le aree	m³	384	414	693	100%	100%	100%	0%	0%
i. acqua di superficie;	m³	0	0	0	-	-	-	-	-
ii. acqua sotterranea (acqua di pozzo);	m³	0	0	0	-	-	-	-	-
iii. acqua di mare;	m³	0	0	0	-	-	-	-	-
iv. acqua prodotta;	m³	0	0	0	-	-	-	-	-
v. risorse idriche di terze parti.	m³	384	414	693	100%	100%	100%	0%	0%
Totale prelievo idrico da aree soggette a stress idrico	m³	0	0	0	-	-	-	-	-



Note Integrative:

- GRI rif. 303-1, 303-2, 303-3, 303-5
- Tutti i dati relativi ai consumi idrici si riferiscono a consumi effettivi riportati dall'ente gestore del servizio idrico. Ove risultino disponibili solo stime, sono stati utilizzati i valori dei consumi stimati riportati dall'ente stesso, in attesa di congruaglio.
- Nel perimetro organizzativo la quasi totalità dell'acqua prelevata viene restituita alla rete fognaria; i trattenimenti risultano di entità limitata e, pertanto, il consumo netto può essere stimato come trascurabile.



Appendice

6

Indice dei contenuti GRI

DICHIARAZIONE D’USO		Gavinox S.r.l. ha rendicontato le informazioni in questo indice dei contenuti GRI per il periodo dal 01.01.2024 al 31.12.2024 con riferimento agli Standard GRI	
UTILIZZATO STANDARD GRI 1		GRI 1: Principi Fondamentali 2021	
STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	OMISSIONI E NOTE
Informative generali			
GRI 2: Informativa generale 2021	2-1 Dettagli sull’organizzazione	p. 14-15	L’organizzazione ha sede legale in Via Ferrovia, 14/A a San Fior (TV). La sede amministrativa è localizzata in Via G. Bradolini, 17/A a San Fior (TV).
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell’organizzazione	p. 15	
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	p. 15	Il periodo di rendicontazione corrisponde all’anno fiscale, che va dal 1 gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 e la rendicontazione di sostenibilità è predisposta su base annuale, in corrispondenza alla base su cui sono predisposti i report finanziari dell’organizzazione
	2-4 Restatement delle informazioni		Non applicabile per l’anno corrente in quanto l’organizzazione si predispone alla pubblicazione del suo primo report di sostenibilità
	2-5 Assurance esterna	p. 15	Il Report di Sostenibilità è redatto su base volontaria e non è stato sottoposto ad assurance da parte di un soggetto esterno.
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	p. 15, 18-19	
	2-7 Dipendenti	p. 53, 55	
	2-8 Lavoratori non dipendenti	p. 55	
	2-9 Struttura e composizione della governance	p. 43	
	2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	p. 5	
	2-25 Processi volti a rimediare agli impatti negativi	p. 23, 32-33, 80-81	
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	p. 22-25	
	2-30 Accordi di contrattazione collettiva	p. 52, 58	

STANDARD GRI	INFORMATIVA GRI	UBICAZIONE	OMISSIONI E NOTE
Temi materiali			
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo per determinare i temi materiali	p. 22, 25-31	
	3-2 Elenco dei temi materiali	p. 28-29, 32-37	
	3-3 Gestione dei temi materiali	p. 32-39, 80-81	
Governance	201 Performance economica	p. 44-45	
	202 Presenza sul mercato	p. 58	
	204 Pratiche di approvvigionamento	p. 46-47	
	205 Anticorruzione	p. 43	
Environment	301 Materiali	p. 73, 82	
	302 Energia	p. 74-77, 80-81	
	303 Acqua e scarichi idrici	p. 84-85	
	305 Emissioni	p. 72-73, 78-79, 80-81	
	306 Rifiuti	p. 73, 82-83	
	306: 2016 Scarichi idrici e rifiuti	p. 82	
	401 Occupazione	p. 52, 56-57, 60-61	
Social	403 Salute e sicurezza sul lavoro	p. 52, 54-55, 66-67	Nell’annualità di riferimento non si sono verificati decessi e gravi infortuni
	404 Formazione e istruzione	p. 62-65	
	405 Diversità e pari opportunità	p. 43, 53, 54-55	
	406 Non discriminazione	p. 53	

Note Metodologiche

Il presente documento è stato redatto facendo riferimento agli standard **“GRI Sustainability Reporting Standards”**, pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI), utilizzando l’**approccio “Reference Claim”**.

Come richiesto dagli Standard di rendicontazione, viene riportato l’Indice dei Contenuti GRI con il dettaglio degli indicatori rendicontati.

Le informazioni contenute in tale documento sono state selezionate sulla base di quanto emerso dall’analisi di materialità descritta e condotta in coerenza con i GRI Universal Standards 2021, entrati in vigore dal 1° gennaio 2023.

Per questo primo Bilancio di Sostenibilità, la Società ha svolto una macro analisi degli impatti a livello economico, ambientale e sociale, e della gamma delle ragionevoli aspettative e degli interessi degli stakeholder dell’organizzazione.

Il perimetro di rendicontazione del presente Bilancio di Sostenibilità include esclusivamente le attività svolte dalla società. Non sono incluse nel perimetro di rendicontazione eventuali società controllate, controllanti o altre entità appartenenti al gruppo, salvo ove diversamente specificato. I dati riportati si riferiscono pertanto alle sole attività sulle quali l’organizzazione esercita un controllo diretto dal punto di vista operativo e gestionale. Eventuali contributi indiretti legati alla catena del valore (es. fornitori, partner logistici o altre entità della filiera) sono considerati solo ove esplicitamente indicato e, in tali casi, sono trattati separatamente rispetto alle performance dirette. In assenza di indicazioni specifiche, i dati sono da intendersi riferiti al medesimo perimetro organizzativo. Come richiesto dagli Standard GRI, le informazioni citate nell’indice dei contenuti GRI si riferiscono al periodo compreso dal 01.01.2024 al 31.12.2024 facendo riferimento agli standard GRI. In osservanza del principio di comparabilità delle informazioni, nel presente documento sono stati inseriti dati riferiti alle annualità 2023 e 2022, ove disponibili.

I dati relativi agli esercizi precedenti sono riportati a fini comparativi con lo scopo di facilitare la valutazione sull’andamento dell’attività di Gavinox S.r.l.. Per assicurare una maggiore attendibilità dei dati, è stato limitato il ricorso a stime che, ove impiegate, sono state opportunamente indicate.

Nella redazione del presente documento sono stati assunti come riferimento i principi di qualità della rendicontazione previsti dai GRI Sustainability Reporting Standards:

- **Accuratezza**
- **Equilibrio**
- **Chiarezza**
- **Comparabilità**
- **Completezza**
- **Contesto di sostenibilità**
- **Tempestività**
- **Verificabilità**

Il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Gavinox S.r.l. è stato pubblicato in data 24/07/2026.

Per qualsiasi domanda relativa alla rendicontazione o alle informazioni in essa riportate contattare sustainability@gavinox.it

